



HOSPITAL DO CÂNCER DE
RIO VERDE
FUNDAÇÃO CRISTÃ ANGÉLICA

2022

RELATÓRIO DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE



PRIMEIRO HOSPITAL
ONA NÍVEL 2
ACREDITADO PLENO
DE RIO VERDE - GO



 **Hospitais
Saudáveis**

**A UM PASSO DA
QUIMIOTERAPIA...**

02

SOBRE O RELATÓRIO

O objetivo do relatório é prestar contas a colaboradores, corpo clínico, fornecedores, doadores, pacientes e comunidade sobre os resultados, projetos e ações que acontecem na instituição.

O Hospital do Câncer de Rio Verde adota a transparência como importante premissa, agregando valor e permitindo a construção de laços de confiança.

RELATÓRIO DE GESTÃO
E SUSTENTABILIDADE HCRV
2022

Produção e Realização
Flex Gráfica

Diagramação
Agência América

Orientação de Conteúdo e Redação
Dr^a Alinne G. S. Mendonça



EM BUSCA DE EXCELÊNCIA

Pautado nas estratégias da instituição, o Relatório de Gestão e Sustentabilidade do Hospital do Câncer de Rio Verde enfatiza a busca pela excelência dos serviços prestados voltado às partes interessadas, alinhando às práticas de gestão sustentáveis, da internação à alta.



SUMÁRIO

06	DESTAQUES HISTÓRICOS
07	DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS
08	MENSAGEM DA DIRETORA PRESIDENTE
09	CONSELHO DE CURADORES, FISCAL E DIRETORIA
10	RECONHECIMENTO
11	ORGANOGRAMA INSTITUCIONAL
12	MAPA ESTRATÉGICO
13	PALAVRA DA SUPERINTENDENTE
14	GESTÃO E LIDERANÇAS 2023
15	PALAVRA DO DIRETOR TÉCNICO
16	CORPO CLÍNICO
18	SOMOS ONA 2 - ACREDITADO PLENO

20	HCRV EM NÚMEROS
21	COMUNICAÇÃO
22	OBRAS E INFRAESTRUTURA
24	QUIMIOTERAPIA, REALIZAÇÃO INSTITUCIONAL
26	DOADORES DA QUIMIOTERAPIA
28	SUSTENTABILIDADE
29	RESÍDUOS E RECONHECIMENTO
30	CENTRO CIRÚRGICO E CME
34	CONTINUE ACREDITANDO!

36 PESQUISA DE CULTURA DE SEGURANÇA DO PACIENTE

37 QUALI HCRV

38 INDICADORES

40 MELHORIAS

44 DIA MUNDIAL DA HIGIENE DAS MÃOS

45 SEMANA MUNDIAL DA ENFERMAGEM

46 HOTELARIA HOSPITALAR

48 SIPAT

49 DIA NACIONAL DO VOLUNTARIADO

50 SETEMBRO AMARELO

51 DIA MUNDIAL DA SEPSE

52 SEMANA MUNDIAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE

53 OUTUBRO ROSA

54 LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD

55 COMISSÕES E COMITÊS / POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

56 PARCERIA DE SUCESSO

57 SATISFAÇÃO DO CLIENTE

58 GESTÃO DE PESSOAS

60 CLIMA ORGANIZACIONAL

61 FILANTROPIA

62 DOAÇÕES

63 TROCO SOLIDÁRIO: HAVAN

64 BAILE DE 50 ANOS: ROTARY

65 CASAMENTO SOLIDÁRIO:

JOÃO VÍTOR NOGUEIRA & CAMILA F. BELINI

66 SEU AMOR ABASTECE VIDAS: POSTO DECIO

67 TRATOR SOLIDÁRIO: ALEXANDRE BAUMGART

68 EMENDAS PARLAMENTARES

69 FORMAS DE DOAR

70 PLANILHA DE CUSTOS

71 VOLUME CONSUMIDO

72 AMOR ATRAVÉS DA MÚSICA / MUSICOTERAPIA

73 ANJOS DO BEM / ANJOS DA ESPERANÇA

74 PERUCAS FIO-A-FIO

75 PRÁTICAS EDUCATIVAS

76 BAZAR MÃOS DE LUZ

78 SALA DE ESPERA HUMANIZADA

79 TRATANDO A ALEGRIA: TRUP 23

80 ANIVERSÁRIO SOLIDÁRIO: MARA AMARAL

81 ARTESANATO E COSTURA CRIATIVA

82 MOMENTO LIVRE

83 ONCOLOGIA EM FOCO

84 FÉ E ESPIRITUALIDADE

85 LENÇO DO AMOR

86 LOJINHA DO HCRV

87 MÃOS QUE ACOLHEM: DONA ADELAIDE LONSO, VOLUNTÁRIA

88 ALMOFADAS DO AMOR

89 DIA DE DOAR

90 BAZAR PENÉLOPE COR-DE-ROSA

92 MEMÓRIAS HCRV

94 DOCE ANIVERSÁRIO / VISITA INFANTIL

95 PRONTUÁRIO AFETIVO / PRANCHA

DE COMUNICAÇÃO ALTERNATIVA

97 LABORATÓRIO RIO VERDE

96 APOIANDO PESQUISAS

98 ALMOÇO COMEMORATIVO

100 NATAL

103 AGRADECIMENTOS

DESTAQUES HISTÓRICOS

1990



1990: Surgiu a ideia de construir o HCRV.

1991



Criada a Fundação Cristã Angélica.

2002



Inauguração da 1ª etapa das obras do HCRV.

2003



Início da construção do Centro Cirúrgico (CC) e da Central de Material e Esterilização (CME).

2019



Alas de Internação, CC, RPA, CME, SE, Recepção, Consultórios, Farmácias, SND, Lojinha e Box Hora. (70 leitos)

2018



Construção da Recepção Internação, Lojinha, Cafeteria, Box Hora, Sala de Procedimentos, S.E. e consultórios.

2016 a 17



Construção da rampa de acesso ao 2º piso.

2014



Readequação do CC e CME; Construção de 14 leitos, lavanderia, farmácia e SND.

2020



Inauguração da UTI e início do CAD.

2021



Único hospital filantrópico da região Centro-Oeste Acreditado ONA Nível 1.

2022



Construção da Ala de Quimioterapia, pronto atendimento oncológico e 30 leitos. Manutenção do Certificado Acreditado ONA 1. Acreditado Pleno ONA Nível 2.



LEGENDA:

CC = Centro Cirúrgico, RPA = Recuperação Pós Anestésica, CME = Central de Material e Esterilização, SE = Sala de Estabilização, SND = Serviço de Nutrição e Dietética, CAD = Centro de Atenção ao Diabético.

DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

2004



Recebimento de equipamentos para sala do CC.

2010 a 12



Ampliação das instalações do HCRV.

MISSÃO

Ser um referencial filantrópico em saúde prestando atendimento de excelência e humanização voltada à prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças oncológicas.

VISÃO

Ser um hospital com certificação de qualidade em excelência, focado na experiência do paciente de forma sustentável, transparente e inovadora.

VALORES

Gratidão aos Doadores: Reconhecer e agradecer aqueles que fazem doação em benefício ao próximo.

Excelência: Oferecer serviços de assistência à saúde com eficiência e qualidade.

Transparência: Compromisso em trabalhar de forma honesta, transparente seguindo os protocolos e processos definidos a exercício da instituição.

Responsabilidade Social: Adotar atitudes para desenvolver projetos e ações voluntárias por colaboradores, parceiros e comunidade, promovendo o bem-estar para sociedade.

Humanização: Oferecer o bem-estar físico e emocional priorizando os cuidados com os pacientes.

Ética: Relacionar com as pessoas de forma íntegra cumprindo os princípios éticos e morais de cada profissão.

Empatia: Agir com compaixão, de maneira sincera e leal ao outro, ouvindo com atenção.

Sustentabilidade: Buscar crescimento sustentável em atitudes que permite aos seres humanos e sociedades soluções ecológicas de desenvolvimento consciente e seguro.

COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

MENSAGEM DA DIRETORA PRESIDENTE

O Hospital do Câncer de Rio Verde é uma instituição privada, sem fins lucrativos, que possui como missão filantrópica salvar vidas com qualidade nos serviços prestados.

Temos como compromisso retribuir a generosidade com que a sociedade rio-verdense nos acolhe. Buscamos continuamente o desenvolvimento da instituição, com profissionais comprometidos prestando assistência visando padrões internacionais de qualidade e segurança.

Também buscamos resultados efetivos e a auto sustentabilidade a partir do crescimento econômico.

"O legado é resultado de uma trajetória de crescimento construída a muitas mãos, por nossos antecessores."



Célia Mendes
DIRETORA PRESIDENTE



Nossa missão de salvar vidas se renova e fortalece a cada ano. Em 2022, mais uma vez, esse propósito esteve à frente de todas as nossas ações, com boas práticas e estratégias a longo prazo.

Um resumo dessas ações é o que apresentamos nesse Relatório de Gestão e Sustentabilidade.

Este relatório tem o intuito de informar o impacto de nossas ações junto a cada público de interesse, demonstrando a função social da nossa instituição, através de dados quantitativos e qualitativos.

Encerramos 2022 com a sensação de dever cumprido, antevendo novos desafios e conquistando a certificação ONA 2 - Acreditado Pleno a qual almejávamos.

CONSELHO DE CURADORES, CONSELHO FISCAL E DIRETORIA

Gestão 2022/25

CONSELHO DE CURADORES



Helena da Silva
Guimarães de Souza
Presidente

Fábio Jayme
Guimarães
Vice-Presidente

Antônio Carlos
de Paula

Ineta Maria Van
Den Broek Peeters

Marcelo Ribas
de Andrade



Maria Heloisa P.
de Oliveira Souto

Marion Kompier

Silvana Zardo Klein

Stelamara Rodrigues
de Mendonça

CONSELHO FISCAL



Frank Coeli
Presidente

Euripedes
Cabral de O. Neto

Eliane Teresinha
Piccoli

Roberta Oliveira
do Prado

Iarla Jandra Lima
Gonçalves

Rosimere Alves
Pereira

Suplentes

DIRETORIA



Célia Mendes
Rodrigues
Diretora
Presidente

Ana Paula Marques
Rizzi
Diretora
Vice-Presidente

Ivan Klein
Diretor
Financeiro

Renata Ferguson
Diretora
Social

Daniel M. B.
de Medeiros
Diretor
Técnico

RECONHECIMENTO

O HCRV CONQUISTOU PREMIAÇÕES E CERTIFICAÇÕES NOS MAIS DIVERSOS SEGMENTOS.

Dados referentes ao mês de fevereiro de 2023



2019

Prêmio Melhor ONG da Região Centro-Oeste.
Prêmio Melhores ONGs do Brasil para se doar em 2019.



2020

Prêmio Melhores ONGs do Brasil para se doar em 2020.



2021

Conquista do Certificado de Acreditação ONA Nível 1 - Acreditado.
Único hospital filantrópico acreditado da região Centro-Oeste.



2022

Manutenção do Certificado de Acreditação ONA Nível 1 - Acreditado.
Único hospital filantrópico acreditado da região Centro-Oeste.



2022

Conquista do Certificado de Acreditação ONA Nível 2 - Acreditado Pleno.
Único hospital filantrópico Acreditado Pleno da região Centro-Oeste.



2022

Certificado de Reconhecimento de Participação Ciclo 2021/2022
Desafio Resíduos.

ORGANOGRAMA INSTITUCIONAL



MAPA ESTRATÉGICO

Propósito	Qualidade assistencial.			
Missão	Ser um referencial filantrópico em saúde prestando atendimento de excelência e humanização voltada à prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças oncológicas.			
Visão	Ser um hospital com certificação de qualidade em excelência, focado na experiência do paciente de forma sustentável transparente e inovadora.			
1. Financeiro	2. Mercado e Imagem	3. Processos Internos	4. Inovação e Aprendizagem	
1.1. Aumentar a receita	2.1. Estreitar relacionamentos com entidades parceiras e sociedade	3.1. Estruturar sistema de captação de recursos	4.1. Elaborar programa de educação continuada	
1.2. Reduzir custos e despesas	2.2. Aumentar credenciamento com plano de saúde	3.2. Expansão de estrutura física do hospital	4.2. Desenvolver estrutura de gente e gestão	
1.3. Desenvolver controles gerenciais	2.3. Fomentar o encaminhamento do corpo clínico do hospital	3.3. Estruturar setor de marketing	4.3. Estruturar processo de sucessão da diretoria e conselho	
	2.4. Consolidar boa imagem do hospital perante o mercado	3.4. Aprimoramento dos processos gerenciais		
	2.5. Abrir novas linhas de atendimento	3.5. Ter sustentabilidade energética		
		3.6. Criar programa de continuidade dos voluntários		
		3.7. Avaliar necessidades dos prestadores de serviços		
Valores	Gratidão aos Doadores	Excelência	Transparência	Responsabilidade social
	Humanização	Ética	Empatia	Sustentabilidade

METAS PARA 2023

PALAVRA DA SUPERINTENDENTE

“Após dois anos de pandemia, enfrentando muitos desafios, 2022 foi o ano no qual o HCRV voltou ao seu curso normal dando continuidade aos objetivos almejados. Com o intuito de manter a qualidade e segurança do paciente, alcançamos a certificação ONA Nivel 2 - Acreditado Pleno, reconhecendo valores e propósito institucional.”

"Seguimos confiantes na força de nossa instituição para enfrentar os desafios."



Lara Alonso
SUPERINTENDENTE
EXECUTIVA

As metas para 2022 foram guiadas pelo Planejamento Estratégico. Nele prevê a construção da Ala de Quimioterapia, Pronto Atendimento Oncológico e mais trinta leitos, metas estas que estão em andamento dentro do cronograma com perspectiva de conclusão neste ano de 2023.

Este projeto mudará a realidade de todo Sudoeste Goiano, onde a população poderá receber tratamento oncológico pelo SUS de alta qualidade em nossa instituição.

O HCRV vem ao longo dos anos sendo abraçado pela sociedade, e cada novo passo conquistado é compartilhado com toda a sociedade rio-verdense.

Nosso crescimento e desenvolvimento se dá pela força, solidariedade e confiança de nossa comunidade em nosso trabalho. Temos muito a fazer, mas sabemos que não estamos sozinhos, e isso nos fortalece a cada dia na busca incansável por um SUS de alta qualidade para todos.



GESTÃO E LIDERANÇAS 2023



Lara Alonso
Superintendente
Executiva

Dr. Leonardo Vieira
do Carmo
Diretor Técnico

Adriana Veloso Cruvinel
Gestão de Pessoas

Alessandra Almeida
Farmácia Clínica

Dr.ª. Alinne Guimarães
de Souza Mendonça
Gestão da Qualidade
Segurança do Paciente

Amanda de Freitas
Coelho
Coordenação Enf.
Ambulatorial



Amanda de Oliveira
Couto Vilela
Gestão de Farmácia
e Suprimentos

Dr. Aurélio Álvaro
Velasco Machado
Coordenação UTI

Carla Guimarães Ferreira
Serviço Social

Dayane Andrade
Medeiros
Gestão de Inovação
e Relações Pessoais

Dimaima de Moura
Lima
Gestão Administrativo-
Financeira

Emesai Gonçalves
Paraguai
Coordenação
Faturamento



Dr. Filipi Candido
Goulart
Coordenação
Internação

Fernando Cruvinel
Coordenação
da Fisioterapia

Isadora
Nutrição Clínica

Jeisie
Coordenação
Enf. Internação

Joyce Lara de Lima
Mendes
Coordenação
Enf. UTI

Juliana Cardoso da Silva
Coordenação Enf. CME



Juliana Carneiro
Coordenação Enf.
Centro Cirúrgico

Dr.ª Larissa S. Saboya
Infectologista

Leandra Silva
Rodrigues Almeida
Gestão Operacional

Lorena Ermano
Ribeiro
Coord. Auditoria
em Saúde

Luciene Alves
Ferreira
Enfermeira
do SCIRAS

Lucivânia Coelho Freire
Coordenação
do Atendimento



Luiz Fernando
Rodrigues da Silva
Coordenação
Captação e MKT

Maria Beatriz
Ribeiro Martins
Psicologia Clínica

Maria de Jesus
da Silva Ribeiro
Gestão da
Enfermagem

Marley Emanuel
Queiroz de Matos
Coordenação
Hotelaria

Dr. Thalles
Guimarães Vieira
Horizontal
da UTI

Dr.ª Thais Alarcon
Duarte Braga
Infectologista



Valtimir Paula de
Oliveira Júnior
Coordenação Nutrição
e Dietética

Vanuza Ynés A.
de O. Silva
Coordenação Projetos
Sociais e Voluntariado

Zarife Vilela
de Oliveira
Núcleo de Educação
Permanente

DESAFIOS

PALAVRA DO DIRETOR TÉCNICO

Um conceito em evolução da Gestão do Corpo Clínico, a Governança Clínica avança sobre a necessidade de modernizar práticas quase óbvias do cuidar, mas que ainda convivem com o desafio de sensibilizar, além do médico, gestores e organizações.

O diferencial do HCRV é a entrega de valor, que lhe confere segurança nos avanços e conquistas, frente aos novos desafios como a Ala de Quimioterapia e o Pronto Atendimento Oncológico. É um investimento permanente na área física, crescimento sustentável, massiva busca em qualificação profissional e tecnologia de ponta.

“A confiança é o nosso meio, e a credibilidade, o nosso fim.”



Dr. Leonardo V. do Carmo
DIRETOR TÉCNICO

Para alavancar nosso crescimento e consolidar o protagonismo como hospital filantrópico com certificações de qualidade e reconhecimento, estruturamos um novo ciclo do Planejamento Estratégico em 2022.

O HCRV é um organismo vivo. Cada um precisa exercer o seu papel e, sobretudo, ter iniciativa, enxergar-se no outro e trabalhar em conjunto.

O engajamento com a segurança do paciente perpassa o dia a dia da instituição, envolvendo das áreas médicas e assistenciais até as mais diversas equipes de suporte.

Temos como compromisso olhar para o futuro e continuar crescendo, sem perder nossa essência: cuidar, buscando excelência técnica, acolhimento e envolvendo cada vez mais o corpo clínico nos processos e projetos.



CORPO CLÍNICO

ADRIANO LANA PEREIRA

CIRURGIA GERAL E CIRURGIA TORÁCICA
CRM 10814 - GO RQE: 5294 RQE: 6152

ALEXANDRE AURELIO DE MORAIS

CIRURGIÃO E TRAUMATOLOGISTA BUCO-MAXILO-FACIAL
CRO 11585 - GO

ALINNE NASCIMENTO MAIA

ANESTESIOLOGIA
CRM 16207 - GO RQE: 11966

ALLINI FERNANDES SANTOS GUIMARAES

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 24082 - GO RQE: 16576

ALYNE FARIA BONIFÁCIO ALEIXO

NEUROLOGIA
CRM 14329 - GO RQE: 15376

AMARILDO CANEVAROLI JUNIOR

CLÍNICO GERAL
CRM 25297 - GO

ANA LAURA ESPINDOLA SACRAMENTO

CLÍNICA MÉDICA
CRM 22906 - GO RQE: 11652

ANDRE FELIPE TRENTO

CIRURGIA VASCULAR E CIRURGIA GERAL
CRM 27490 - GO RQE: 14635 RQE: 14634

ANDREA CRUVINEL ROCHA SILVA

CLÍNICA GERAL
CRM 25958 - GO

ANTONIO ROBERTO MORAES FILHO

CIRURGIA GERAL E CIRURGIA PLÁSTICA
CRM 19577 GO RQE: 9868 RQE: 10549

ANTONIO ROZENI GOMES BARBOSA JUNIOR

CIRURGIA GERAL
CRM 21069 - GO RQE: 12859

AURELIO ALVARO VELASCO MACHADO

MEDICINA INTENSIVA E CLÍNICA MÉDICA
CRM 15572 - GO RQE: 12639 RQE: 9900

BRUNO RONCAGLIO

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 20689 - GO RQE: 10523

BRUNO SEVERINO NUNES

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 18490 - GO RQE: 11478

BRUNO VIEIRA BERNARDES

CARDIOLOGIA
CRM 23985 - GO RQE: 12550

CARINE RAMOS CARVALHO LEAO

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 18167 - GO RQE: 13304

CAROLINA LACERDA PARTATA

ENDOCRINOLOGIA E METABOLOGIA
CRM 17859 - GO RQE: 11373

DANIEL MARTINS BARBOSA DE MEDEIROS GOMES

CIRURGIA GERAL E COLOPROCTOLOGISTA
CRM 17467 - GO RQE: 8979 RQE: 8993

DIOGO DE SOUZA

ANESTESIOLOGIA
CRM 31476 - GO RQE: 16775

DIOGO PETRONI CAIADO FLEURY

CIRURGIA GERAL E CIRURGIA PLÁSTICA
CRM 18404 - GO RQE: 9824 RQE: 9825

EDUARDO CARREIRA MARCORIO

CIRURGIÃO E TRAUMATOLOGISTA BUCO-MAXILO-FACIAL
CRO 8901 - GO

FERNANDO MARTINS CRUVINEL

OTORRINOLARINGOLOGIA
CRM 17388 - GO RQE: 14520

FILIFE CANDIDO GOULART

CARDIOLOGIA E CLÍNICA MÉDICA
CRM 24411 - GO RQE: 12918 RQE: 12922

FLAVIANY SILVEIRA ATAIDE

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 22028 - GO RQE: 14923

FLAVIO VIEIRA DE FARIA

PNEUMOLOGIA
CRM 20460 - GO RQE: 10877

GABRIEL LARA VASQUES

NEUROLOGIA
CRM 13520 - GO RQE: 9682

GABRIELLA GODOY DE OLIVEIRA CARVALHO

ANESTESIOLOGIA
CRM 19556 - GO RQE: 14172

GILBERTO CAMPOS GUIMARAES FILHO

CARDIOLOGIA
CRM 9750 - GO RQE: 7077

GILBERTO CARLOS SILVA FILHO

CIRURGIA PLÁSTICA
CRM 21723 - GO RQE: 11118

GIORDANNE GUIMARÃES FREITAS

CLÍNICA MÉDICA, ENDOCRINOLOGIA E METABOLOGIA
CRM 12940 - GO RQE: 6359 RQE: 6970

GUILHERME DO VALE GARCIA

CLÍNICA MÉDICA E NEFROLOGIA
CRM 22596 - GO RQE: 14713 RQE: 17178

GUILHERME TOLEDO JAYME SILVA

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 21382 - GO RQE: 12912

GUSTAVO BARBOZA DE OLIVEIRA

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 16339 - GO RQE: 7937

GUSTAVO CRUVINEL DE ABREU

CIRURGIA GERAL
CRM 17198 - GO RQE: 11465

GUSTAVO TOMAZ FRANCO

CIRURGIA GERAL E UROLOGIA
CRM 13719 - GO RQE: 8469 RQE: 9126

HENRIQUE CEZAR CRUVINEL FILHO

CIRURGIA GERAL E CIRURGIA PLÁSTICA
CRM 12839 - GO RQE: 8966 RQE: 9318

HENRIQUE LIMA GUIMARAES

CLÍNICA MÉDICA E CARDIOLOGIA
CRM 16954 - GO RQE: 14599 RQE: 16177

JANAYNA MATUMOTO MOTA

CLÍNICA MÉDICA
CRM 24132 - GO RQE: 15018

JANIO BATISTA DE ASSUNÇÃO

HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA, NEFROLOGIA E MEDICINA INTENSIVA
CRM 5100 - GO RQE: 1491 RQE: 6964 RQE: 9506

JANNINE TIAGO SOUSA MENDONÇA

CLÍNICA GERAL
CRM 17422 - GO

JESSYCA REZENDE ANGELINI

CIRURGIA PLÁSTICA E CIRURGIA GERAL
CRM 21816 - GO RQE: 15201 RQE: 11588

JOSE ANTONIO DA SILVEIRA LEÃO

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 5342 - GO RQE: 4486

JUAREZ CARLOS SILVA FILHO
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 17496 - GO RQE: 10980

JULIANA DE CASTRO SCHIAVETO MARTINS NETO

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 13804 - GO RQE: 9918

KARINE NUNES NASCIMENTO
CLÍNICA GERAL
CRM 25974 - GO

LARISSA SILVA DE SABOYA
INFECTOLOGIA
CRM 22507 - GO RQE: 14980

LAUREN CRISTINA PEREIRA VASCONCELOS

GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 18325 - GO RQE: 9540

LEONARDO ALVES OLIVEIRA
CLÍNICA MÉDICA E NEFROLOGIA
CRM 12956 - GO RQE: 9209 RQE: 9214

LEONARDO AUGUSTO DA FONSECA
CIRURGIA DO APARELHO DIGESTIVO
CRM 15889 - GO RQE: 8076

LEONARDO FREDERICO MARTINS LEAO
ANESTESIOLOGIA
CRM 19169 - GO RQE: 12929

LEONARDO TANGERINO MELO
CLÍNICO GERAL
CRM 17214 - GO

LEONARDO VIEIRA DO CARMO
PNEUMOLOGIA
CRM 9252 - GO RQE: 4692

LESSANDRO PAIVA MARTINS
OTORRINOLARINGOLOGIA
CRM 7750 - GO RQE: 4547

LILIAN MARTINS LACERDA
CIRURGIA GERAL
CRM 10946 - GO RQE: 5488

LUIZ GUSTAVO SOUSA MANHAES
CIRURGIA PLÁSTICA
CRM 17501 - GO RQE: 9470

MARCELA VIEIRA CARMO MACEDO
CLÍNICA GERAL
CRM 15059 - GO

MARCELO MACEDO MARTINS NETO
CIRURGIA DO APARELHO DIGESTIVO E CIRURGIA GERAL
CRM 13097 - GO RQE: 6439 RQE: 6431

MARCELO SANCHES DA COSTA CARVALHO
MEDICINA DO TRABALHO
CRM 13765 - GO RQE: 10045

MARCIO MOTA E SILVA
CARDIOLOGIA
CRM 13243 - GO RQE: 6792

MARCOS MACEDO MARTINS NETO
ENDOSCOPIA
CRM 14979 - GO RQE: 9313

MARCOS VINICIUS MARCIANO CAMPOS DE SOUZA
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 15999 - GO RQE: 11489

MARIA CAROLINE SILVA
GINECOLOGISTA
CRM 13147 - GO RQE: 11900

MAURICIO AURELIO MONTEIRO MARQUES
MEDICINA DO TRABALHO, ORTOPEdia E TRAUMATOLOGIA
CRM 2965 - GO RQE: 1839 RQE: 4580

MILTON PINTO DE ALMEIDA CASTRO NETO
UROLOGIA, CIRURGIA GERAL E MEDICINA INTENSIVA
CRM 8704 - GO RQE: 3921 RQE: 5053 RQE: 5300

MOISES HELENO VIEIRA BRAGA
NEUROCIRURGIA
CRM 15821 - GO RQE: 7849

MOISES ROSSI
CIRURGIA GERAL E MEDICINA DO TRÁFEGO
CRM 6147 - GO RQE: 1842 RQE: 8452

MONICA VAZ DE PAULA PEIXOTO
DERMATOLOGIA
CRM 14299 - GO RQE: 16674

RAFAELA SPERANDIO FARIA
CIRURGIA VASCULAR E CIRURGIA GERAL
CRM 29106 - GO RQE: 15471 RQE: 15470

RENATO FARIA SANTOS
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 16375 - GO RQE: 10729

REVERSON ARAUJO MOTA
GASTROENTEROLOGIA
CRM 10042 - GO RQE: 5478

RICARDO HAHIMOTO MENEZES
CIRURGIA PLÁSTICA E CIRURGIA GERAL
CRM 11126 - GO RQE: 5462 RQE: 5393

RODRIGO PARREIRA GOMIDE
CIRURGIA GERAL E DO APARELHO DIGESTIVO E GASTROENTEROLOGIA
CRM 11801 - GO RQE: 7512 RQE: 8530 RQE: 10903

RUBENS BALIEIRO FERREIRA
CIRURGIA GERAL E CIRURGIA DO APARELHO DIGESTIVO
CRM 15089 - GO RQE: 13306 RQE: 13308

SAULO SILVA BARBOSA MARTINS
NEUROCIRURGIA
CRM 15880 - GO RQE: 8370

TAYNARA GOMES FERNANDES
ANESTESIOLOGIA
CRM 18101 - GO RQE: 11265

THAIS ALARCON DUARTE BRAGA
INFECTOLOGIA
CRM 21748 - GO RQE: 14942

THALLES GUIMARÃES VIEIRA
CLÍNICO GERAL
CRM 25747 - GO

THIAGO DE ALMEIDA MONTEIRO
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
CRM 17557 - GO RQE: 9022

THIAGO GARCIA FREIRE
GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 13773 - GO RQE: 6882

THIAGO HUEI PACHÁ WANG
CLÍNICO GERAL
CRM 24851 - GO

VICTOR GARCIA FREIRE
CIRURGIA VASCULAR
CRM 14250 - GO RQE: 12692 RQE: 13535 RQE: 14596

VLADIMIR BATTAGIN
MEDICINA DO TRABALHO E UROLOGIA
CRM 7950 - GO RQE: 3487 RQE: 3136

WILLIAM CARLOS ABUD FILHO
GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA
CRM 10135 - GO RQE: 5057

SOMOS ONA 2 - ACREDITADO

O Hospital do Câncer de Rio Verde recebeu no dia 09 de dezembro de 2022 a acreditação ONA nível 2, Acreditado Pleno - que além de avaliar os critérios de segurança, também exige da organização uma gestão integrada dos processos, promovendo ações de melhorias entre as áreas.

Dados referentes ao mês de fevereiro de 2023

O HCRV é o único hospital filantrópico acreditado pleno da região Centro-Oeste.

Este é o segundo dos três níveis de avaliação da ONA. O HCRV participa do processo de acreditação desde 2020.

Essa certificação garante a qualidade e a segurança nos processos assistenciais junto ao paciente, bem como a aplicação de gestão integrada entre as áreas do hospital.

A superintendente executiva, Iara Alonso, explica que a conquista é um reconhecimento do trabalho desenvolvido pela instituição.

“Buscamos oferecer uma assistência humanizada, segura e de qualidade. Por isso, optamos por participar da acreditação como forma de comprovar que estamos no caminho certo e de aperfeiçoar nosso atendimento”.



DO PLENO, SOMOS HCRV!

Dr. Leonardo Vieira do Carmo, diretor técnico da instituição, ressalta que, nos últimos anos, o HCRV ampliou sua estrutura, reformou espaços e abriu novos serviços.

“Estamos investindo em inovação e capacitação técnica para oferecer uma experiência cada vez melhor aos nossos pacientes. Isso só é possível com a contínua melhoria do gerenciamento dos processos internos e da aplicação de uma comunicação mais clara e eficaz entre todas as áreas do hospital”.

Esta é uma conquista de todos que atuam no HCRV e, também, dos nossos pacientes que podem contar com uma assistência qualificada e segura para o seu atendimento.

A acreditação concedida pela ONA (Acreditado Pleno - Nível 2) tem validade de dois anos, podendo ser renovada ou alterada para o próximo nível.



ASSISTA NOSSO
VÍDEO COMEMORATIVO

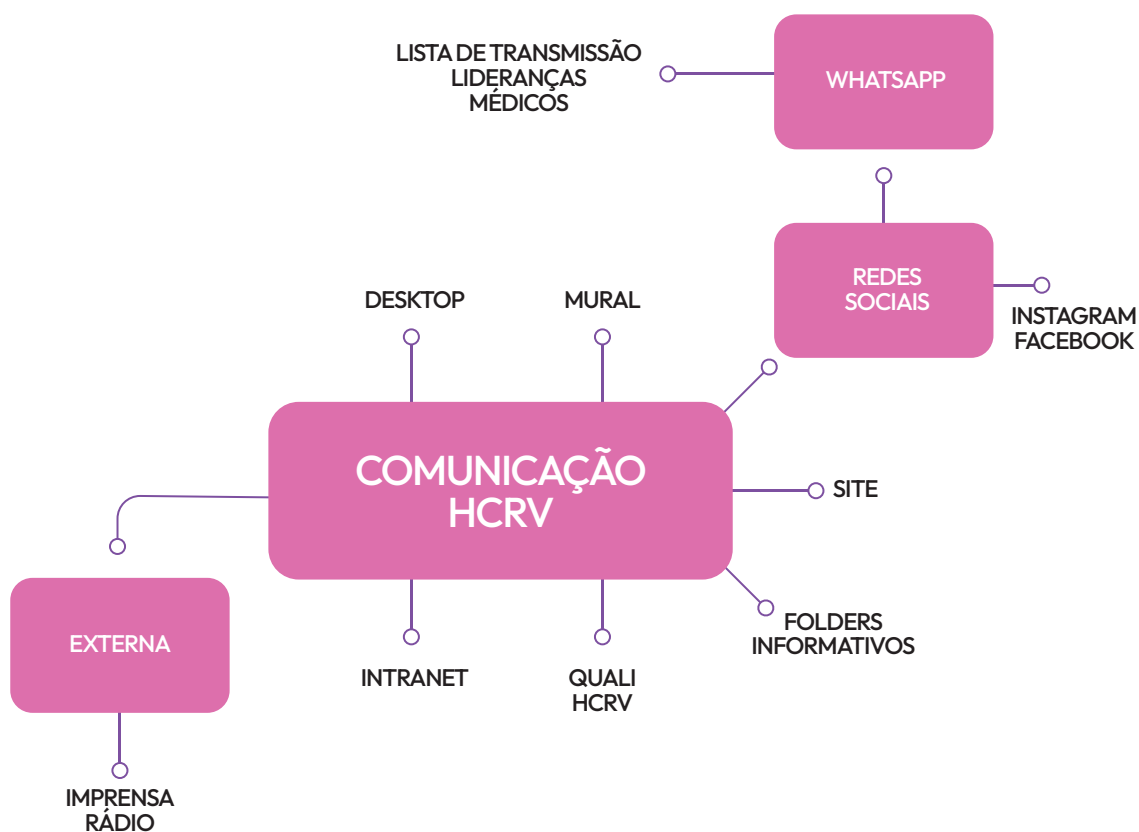


HCRV EM NÚMEROS

2021: absorção dos pacientes do HMU no período da pandemia COVID-19 por sermos uma unidade Free Covid.



COMUNICAÇÃO



131.206
Alcance

1.811
Visitas

+8 Mil
Seguidores



81.595
Alcance

10.697
Visitas

+11 Mil
Seguidores

OBRAS E INFRAESTRUTURA



O HCRV foi projetado para atender todas as necessidades de um paciente oncológico. Sua construção está sendo realizada por partes.

Já em funcionamento temos: ambulatório, radiologia, leitos clínicos e cirúrgicos, centro cirúrgico, consultórios e UTI. Todos os ambientes seguem o mais rigoroso padrão de qualidade, com equipamentos de alta tecnologia e móveis confortáveis.

Em fase de construção, com previsão de conclusão para maio de 2023, temos mais leitos de internação clínico/cirúrgico, a quimioterapia e o primeiro pronto atendimento oncológico de Goiás.

INFRAESTRUTURA EM 2022

- 60** Leitos de Internação
- 10** Leitos de UTI
- 04** Salas Cirúrgicas
- 05** Leitos Pós-Anestésicos
- 01** Sala Pré-Anestésica
- 12** Consultórios
- 02** Salas de Ultrassom
- 02** Salas de Mamografia
- 01** Sala de Raio-X

INFRAESTRUTURA EM 2023

- +20** Leitos de Quimioterapia
- +30** Leitos de Internação
- +Pronto Atendimento Oncológico**

Ocupando um total de 7.624,88m² de área construída, como projeto futuro temos: parque de imagens, setor administrativo e radioterapia.

O HCRV vem crescendo e se desenvolvendo através do apoio da comunidade, com tantas mãos para auxiliar. Cada dia que passa chegamos mais perto de conseguir realizar o tratamento oncológico completo em nossa cidade.





QUIMIOTERAPIA

REALIZAÇÃO INSTITUCIONAL

Em 2021 iniciamos a construção da Ala de Quimioterapia.

A cidade, com mais de duzentos e quarenta mil habitantes, será contemplada com uma estrutura para a quimioterapia moderna.

Terá o primeiro Pronto Atendimento Oncológico SUS de Goiás, com capacidade de abraçar toda Regional Sudoeste I e II com 28 municípios e mais de 900 mil habitantes.

Cada dia estamos mais próximos de realizar um sonho que foi construído a tantas mãos.

Deixamos aqui nossa gratidão a todos que de alguma forma contribuíram para a missão do HCRV: **"Realizar atendimento oncológico pelo SUS de alta qualidade para nossa comunidade"**.





DOADORES DA QUIMIOTERAPIA

58

Cotas doadas até o momento.
Veja quem são os doadores:

Em 2023

HAVAN

ANGÉLICA NUNES LOPES CRUVINEL E FILHAS

POSTO DÉCIO

CORTEVA AGRISCIENCE

GRUPO SOMA - GERENCIAMENTO DE COMPRAS LTDA

Em 2022

CASSIANO MOSI GIRALDI

CAVALGADA DOS AMIGOS:

CLEIBE MAIA, HONÓRIO LEAO, MACEDO FILHO, RAFAEL MAIA

CEREAL OURO

COPLACANA - COOP. DOS PLANTADORES DE CANA DO EST. DE SP

ELIANE ROCHA HANUM E FAMÍLIA

GRUPO DECIO

IGUAÇU MÁQUINAS AGRÍCOLAS LTDA

LÁZARO ROBERTO CRUVINEL E FAMÍLIA

SICOOB CREDI RURAL

SICOOB CREDI RURAL - CONSELHEIROS

DE ADMINISTRAÇÃO E DIRETORIA EXECUTIVA

SICOOB EMPRESARIAL

SICOOB EMPRESARIAL - DIRETORIA E CONSELHO

VERC CONSTRUTORA

VITACAL - CALCÁRIO AGRÍCOLA

Em 2021

BRUNO, EVANDRO, KAROLINE E ANNA KARLA PEDRINI
COMIGO

COPLACANA - COOP. DOS PLANTADORES DE CANA DO EST. DE SP
COPLACANA - COOP. DOS PLANTADORES DE CANA DO EST. DE SP
DOURIVAN CRUVINEL, GLÓRIA GUIMARÃES, ALEXANDRE CRUVINEL
E FERNANDO CRUVINEL

GEN FERTILIZANTES - GEORGE RIBEIRO E NATAN RIBEIRO
GERALDO E HANS VAN VLIET

GRUPO DECIO

IGUAÇU MÁQUINAS - JOHN DEERE

JORGE CUNHA CRUVINEL

MARCOS CASSOL E FAMÍLIA

REFRESCOS BANDEIRANTES INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA

RIFERTIL FERTILIZANTES

SICOOB CREDI RURAL

SICOOB UNICIDADES

VANDERLEI CASSOL E MARIA CRISTINA M. L. CASSOL

Em 2020

CLUBE CACHAÇAMBA

COMIGO OURO FINO

COMIGO OURO FINO

COPLACANA - COOP. DOS PLANTADORES DE CANA DO EST. DE SP

COPLACANA - COOP. DOS PLANTADORES DE CANA DO EST. DE SP

DR. LEONARDO FREDERICO MARTINS LEÃO E FAMÍLIA

EVARISTO LIRA BARAÍNA JUNIOR E FAMÍLIA

FÁBIO JAYME GUIMARÃES

FAMÍLIA MONTANS PROTO

GAPES SOCIAL

GERALDO MENDONÇA CRUVINEL

GERALDO MENDONÇA CRUVINEL

GRUPO CEREAL

GRUPO DECIO

GRUPO DEWES

GRUPO SOMA SOCIAL

GRUPO SOMA SOCIAL

HORÁCIO GACON, OCTAVIO GACON E FAMÍLIA

JOSETE MARIA TEZO NOGUEIRA E FAMÍLIA

LOUIS DREYFUS COMPANY

RIFÉRTIL FERTILIZANTES

SR. ARIIVALDO ALCEU DOS SANTOS E ARCÉLIO ALCEU DOS SANTOS

VÔ PEDRO GI (TIAGO MORAES SUET E MÁRCIO VOLPINI FIGUEIREDO)



SUSTENTABILIDADE

SEMPRE EM BUSCA DE RESULTADOS

A palavra sustentável deriva do latim “sustentare” e significa sustentar, apoiar, conservar e cuidar.

O tripé da sustentabilidade é baseado em três princípios: social, ambiental e econômico. Esses três fatores precisam ser integrados para que a sustentabilidade de fato aconteça.

Isso é uma tendência mundial nas organizações que estabelecem seus processos e o HCRV faz parte dessa cultura.

TRIPÉ DA SUSTENTABILIDADE

Relacionado com a produção, distribuição e consumo de bens e serviços. A economia deve considerar a questão social e ambiental.



Engloba as pessoas e suas condições de vida como educação, saúde, violência, lazer, dentre outros aspectos.

Refere-se aos recursos naturais do planeta e a forma como são utilizados pela sociedade, comunidades ou empresas.

RESÍDUOS

O HCRV PRATICA ROTINAS INTERNAS PARA TRATAR OS RESÍDUOS EM ALINHAMENTO COM A RESOLUÇÃO RDC Nº222/2018.

O HCRV recebeu o Certificado de Reconhecimento pela participação no Ciclo 2021/2022 do Desafio Resíduos do Projeto Hospitais Saudáveis (PHS), associação sem fins econômicos dedicada a transformar o setor de saúde em um exemplo para toda a sociedade em aspectos de proteção ao meio ambiente e à saúde do trabalhador, do paciente e da população em geral.

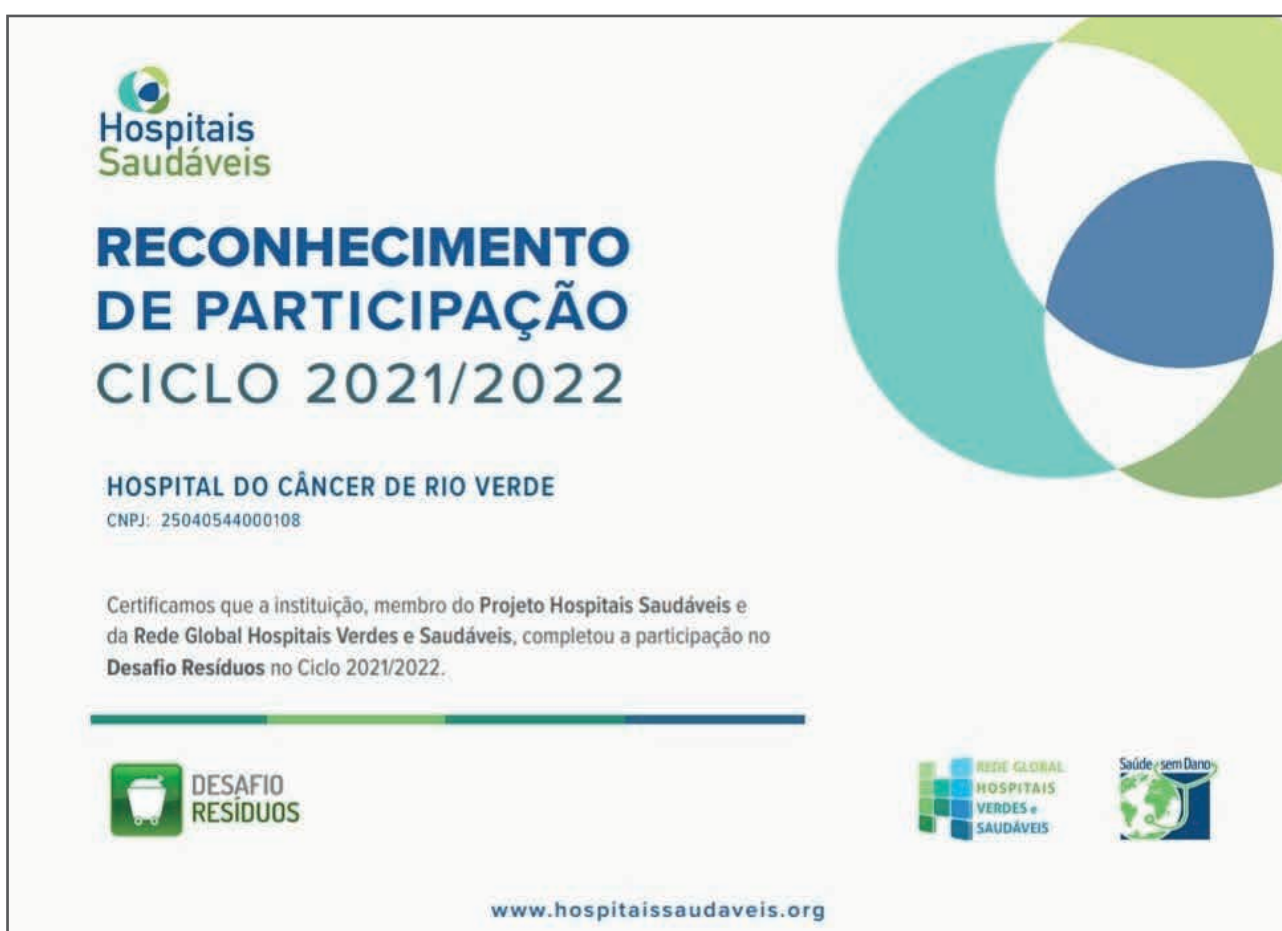
No Brasil, a rede conta com mais de 282 membros institucionais (hospitais e unidades de saúde) e 17 sistemas de saúde.

“Na região Centro-Oeste somente três hospitais participaram do Desafio de Resíduos, sendo um deles, o Hospital do Câncer de Rio Verde.”

Como membro do PHS, também somos membros da Rede Global Hospitais Verdes e Saudáveis e estamos comprometidos com a Agenda Global Hospitais Verdes e Saudáveis com pelo menos uma das campanhas globais da Saúde sem Dano.

Ao realizarmos a adesão ao Desafio Resíduos nos comprometemos a monitorar e reportar anualmente os dados de perfil anual, gestão e de geração e destinação de resíduos, além de compartilhar informações sobre ações de melhorias aplicadas no processo de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde.

É importante estimular as equipes para que participem das propostas que serão realizadas ao longo do ano, fortalecendo essa oportunidade de troca entre os grandes hospitais do país. Essa participação gera informações valiosas para subsidiar o processo de tomada de decisão e adoção de práticas mais eficientes na gestão dos resíduos.



Hospitais Saudáveis

RECONHECIMENTO DE PARTICIPAÇÃO CICLO 2021/2022

HOSPITAL DO CÂNCER DE RIO VERDE
CNPJ: 25040544000108

Certificamos que a instituição, membro do Projeto Hospitais Saudáveis e da Rede Global Hospitais Verdes e Saudáveis, completou a participação no **Desafio Resíduos** no Ciclo 2021/2022.

DESAFIO RESÍDUOS

REDE GLOBAL HOSPITAIS VERDES e SAUDÁVEIS

Saúde sem Dano

www.hospitaissaudaveis.org

CENTRO CIRÚRGICO E CME

O Centro Cirúrgico conta com quatro salas. A sala de recuperação pós-anestésica conta com 5 leitos.

Foi realizada implantação da sala pré-anestésica com reestruturação do ambiente, para receber os pacientes cirúrgicos com objetivo da aplicação do Termo de Consentimento Livre Esclarecido pela equipe de anestesiologistas.

O fluxo do paciente cirúrgico foi redesenhado pela equipe do Centro Cirúrgico e Ala de Internação.

Três equipamentos fazem a esterilização dos materiais na Central de Material e Esterilização (CME):

- Autoclave horizontal HI SPEED II - BAUMER
- Autoclave horizontal AC365 - ORTOSÍNTESE
- Autoclave horizontal SPS PLASMA - CISA

1.686
Procedimentos
Cirúrgicos

1.584
Pacotes
esterilizados
produzidos
pela CME

3.294
Procedimentos
em pacientes
ambulatoriais

Dados referentes ao ano de 2022



ESTERILIZAÇÃO POR SISTEMA DE PLASMA H₂O₂ NA CME

A autoclave por método de esterilização a "baixo vapor" é uma inovação tecnológica de esterilização a baixa temperatura, utilizando o vapor de peróxido de hidrogênio (H₂O₂) como agente esterilizante, que inclui a tecnologia de plasma para a desabsorção do vapor de peróxido de hidrogênio nos materiais. A tecnologia utilizada proporciona maior eficiência do processo, pois o alto nível de vácuo tolera a umidade da carga, reduzindo o retrabalho.

Possui alta capacidade de processamento, baixo custo operacional trazendo para unir segurança e benefícios funcionais na hora de realizar esterilização à baixa temperatura (até 50°C) com ciclos que demoram menos de 60 minutos,

Vantagem: rapidez e a baixa toxicidade com equipamento.

O processo de esterilização por plasma de peróxido de hidrogênio é reconhecido como amigável com o meio ambiente, ou seja, ecologicamente correto, podendo esterilizar com segurança materiais termossensíveis e compatíveis com H₂O₂ e artigos com lúmens em ciclos padrão, tendo elevada capacidade esterilização de canulados para cateteres de até 1,5 metro, com diâmetro de 2 milímetros, sendo um lado fechado.



ÍNDICE BISPECTRAL NO CENTRO CIRÚRGICO

O Índice Bispectral (BIS) é um parâmetro multifatorial que permite a monitorização da componente hipnótico da anestesia.

O BIS provê medidas quantificáveis do efeito de anestésicos no cérebro que correlacionam com a profundidade da anestesia.

A monitorização da profundidade anestésica na indução e manutenção da anestesia geral previne consciência e despertar intraoperatório, permite titular a quantidade de anestésicos adequada para promover a rápida recuperação da anestesia e evitar efeitos adversos da superdosagem dos fármacos.

Desde sua introdução, a monitorização com BIS vem se tornando comum na prática anestésica. Temos dois BIS no Centro Cirúrgico do HCRV.



Inovação, tecnologia e segurança do paciente

TECHSTERI SYSTEM

SISTEMA DE RASTREABILIDADE NA CME

O sistema TechSteri permite a rastreabilidade dos instrumentais cirúrgicos, desde a limpeza até sua utilização no Centro Cirúrgico, garantindo maior segurança ao Protocolo de Cirurgia Segura. Neste processo todos os instrumentais cirúrgicos foram codificados com um micro Qr CODE.

OBJETIVOS

- 01 Quantidade e especificação de instrumentais para fins de inventário e futuros investimentos;
- 02 Controle e monitoramento do prazo de validade dos itens processados;
- 03 Controle de perdas, extravios e manutenção dos itens;
- 04 Controle e identificação de Materiais de OPME consignados, processados ou não, e implantes;
- 05 Monitoramento dos ciclos de processamento dos instrumentais, incluindo a limpeza e instruções de montagem das caixas (foto dos instrumentais e suas respectivas quantidades);
- 06 Controle de ocorrências de manutenção técnica, preventiva e registros das qualificações nos equipamentos do CME;
- 07 Agilidade em investigações de eventos adversos e ocorrências em relação ao paciente. É comum hospitais serem processados por pacientes com alguma lesão ou danos.



RADIOLOGIA

O setor de Radiologia é composto por três salas para realização de exames de imagens de radiografia e mamografia.

Essas salas são equipadas com um raio-X e dois mamógrafos, sendo um dos mamógrafos totalmente digital (Philips MicroDose SI), com alta tecnologia, utilizando cerca de 18-50% menos radiação do que outros sistemas de mamografia digitais, com redução média da dose de 40%.

Temos um raio-X móvel com função de minimizar o transporte do paciente até a sala de exame. O equipamento através de sua leveza e compatibilidade é levado até o paciente.

Possuímos duas salas para realização de ultrassonografia, e equipamentos que ficam para uso exclusivo da UTI e outro no Centro Cirúrgico.

12.363
Total de exames



7.684
Mamografias



4.679
Radiografias



Dados referentes ao ano de 2022





COM FOCO NA SEGURANÇA DO
PACIENTE E MELHORIA CONTÍNUA

SOMOS ONA 2

ÚNICO HOSPITAL FILANTRÓPICO ACREDITADO PLENO DO CENTRO-OESTE

PRIMEIRO E ÚNICO HOSPITAL ACREDITADO PLENO DE RIO VERDE-GO

VOCÊ ACREDITOU
EM NOSSO
PROPÓSITO...

CONTINUE ACREDITANDO SOMOS ONA 2! SOMOS HCRV!

Dados referentes ao mês de fevereiro de 2023



PESQUISA DE CULTURA DE SEGURANÇA DO PACIENTE

DISCUSSÃO DE RESULTADOS

O instrumento utilizado para mensurar a cultura de segurança é desenvolvido pela Agency for Healthcare Research and Quality (AHRQ) e validado no Brasil.

Apresenta uma estrutura de 12 dimensões de cultura de segurança e um total de 42 itens. A pesquisa é aplicada anualmente por meio eletrônico e seu relatório analisado e discutido com as equipes, gestores e alta direção para que ações sejam propostas visando a melhoria da segurança na instituição.



80,5%

O meu supervisor dá atenção aos problemas de segurança do paciente

77,9%

A direção do hospital propicia um clima de trabalho que promove a segurança do paciente

76,3%

Meu supervisor não quer que "pule etapas" dos processos

QUALI HCRV

Em abril de 2022 criamos um informativo mensal para inserir matérias com ações, fotos, projetos e inovações envolvendo todos os setores do HCRV.

O intuito é divulgar a melhoria dos processos voltados à segurança do paciente.

O informativo em A3 foi colocado em pontos estratégicos da instituição e também é disseminado nos grupos das listas de transmissão e nas redes sociais.



INDICADORES

Dados referentes ao período
de Janeiro a Dezembro de 202297% Total de
Atendimentos SUS93,3% Efetividade na
Prevenção de Lesão
por Pressão / Internação48.844 Total de
Atendimentos99,3% Efetividade na
Prevenção de Flebite
/ Internação

1.081 Colonoscopias

99% Efetividade no
Protocolo de Queda
/ Internação

1.492 Endoscopias

83% Taxa de
Ocupação
UTI536 Cirurgias
Ambulatoriais8 DIAS Média de
Permanência
UTI256 Procedimentos
Ginecológicos2.088 Paciente
Dia
UTI4.679 Ultrassonografias
DE JULHO A DEZEMBRO DE 202281% Efetividade na
Prevenção de Lesão
por Pressão / UTI2.617 Volume de
Internações98% Efetividade na
Prevenção de Flebite
/ UTI68% Taxa de
Ocupação
Internação100% Efetividade no
Protocolo de Queda
/ UTI6,3 DIAS Média de
Permanência
Internação31% Taxa de
Mortalidade
UTI8.546 Paciente
Dia
Internação0,4% Readmissão
na UTI
< 24H

1,3 DIAS Média de Permanência Paciente Cirúrgico

0% Taxa de Mortalidade Operatória

93% Aceitabilidade nas Intervenções Farmacêuticas

80% Acuracidade no estoque

CIRURGIAS POR ESPECIALIDADE

47% Cirurgia Plástica

20,7% Cirurgia Ginecológica

8,6% Cirurgia Geral

8% Cirurgia Vascular

7,7% Cirurgia Proctológica

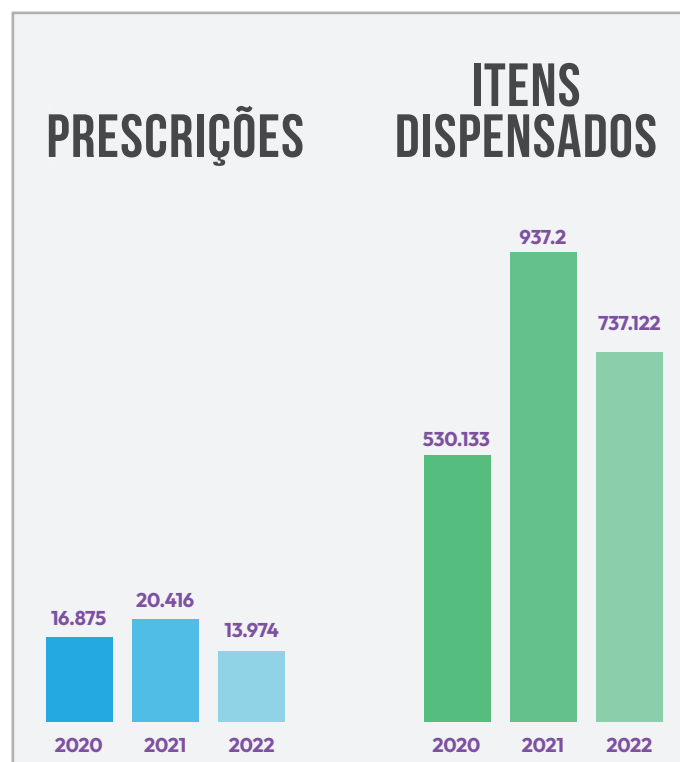
4,2% Cirurgia Gastrointestinal

2,4% Cirurgia Ortopédica

0,8% Cirurgia Pulmonar

0,4% Cirurgia Otorinolaringológica

0,2% Cirurgia Urológica



166 Média de Notificações de Incidentes/Mês

44.455 KG Volume de Refeições Produzidas

101.963 KG Peso do Enxoval

25.068 KG Peso do Resíduo Infectante

21.558 KG GRUPO A

3.746 KG GRUPO E

182 KG Peso do Resíduo Químico (Grupo B)

MELHORIAS

A QUALIDADE NO HCRV É RESULTADO DE PROCESSOS COM GESTORES E COLABORADORES TRABALHANDO EM CONJUNTO, PRIORIZANDO A SEGURANÇA.

NOTIFICAÇÕES DE INCIDENTES E EVENTOS ADVERSOS

Além da disponibilização dos links de notificação nos computadores do HCRV também foram dispostos formulários físicos nas áreas da UTI, Centro Cirúrgico, Alas de Internação e Ambulatório para ampliar as possibilidades em ter um possível evento adverso notificado.



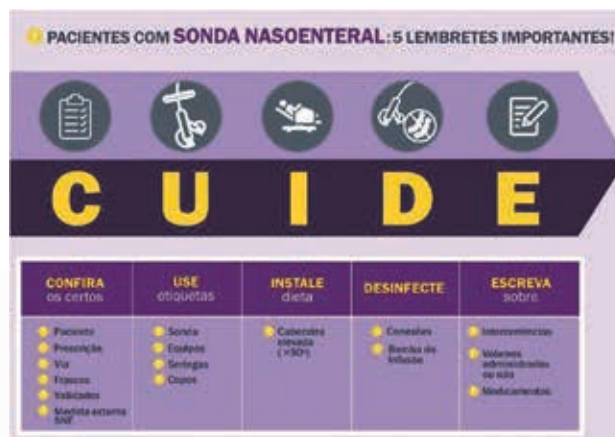
SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE



Adquirimos uma plataforma de Gestão da Qualidade. O mesmo possui os módulos: documentos, indicadores, análises críticas, não conformidade, gestão de riscos, ações e projetos, mapeamento de processos, estratégias e painéis de controle. Esta plataforma fornece informações consistentes e de simples interpretação, necessárias às atividades de planejamento, monitoramento e implementação de ações de melhoria contínua.

PROJETO CUIDE - NUTRIÇÃO CLÍNICA

Cuidados aos usuários de dieta por Sonda Nasoentestinal (SNE) são classificados como terapêutica de alta complexidade em que o enfermeiro desempenha papel fundamental para a segurança do paciente. A campanha de identidade visual CUIDE, em que **C** significa confira os certos; **U** expressa o uso de etiquetas; **I** representa instale a dieta; **D** para desinfecte as conexões e **E** remete à importância de escrever sobre as intercorrências. O adesivo do projeto é afixado à dieta dos pacientes da UTI e unidade de internação.



TRITURADOR DE COMPRIMIDOS

O HCRV adquiriu dois trituradores de comprimidos IMS-SEVERO 3.0 para o setor de Farmácia Produção.

Benefícios:

- Prevenção de L.E.R (lesão por esforço repetitivo). A compressão manual de comprimidos leva a problemas físicos entre enfermeiros;
- Não há exposição ao pó de medicação. A exposição ao pó de medicação através dos pulmões e da pele durante o esmagamento manual da pílula é um risco para a saúde dos enfermeiros;
- Não há mais derramamentos e contaminação cruzada. Não há mais exposição ao pó de medicação. O uso de copos descartáveis isso economiza tempo de limpeza e elimina o risco de contaminação cruzada;
- Rápido e fácil de usar. A moagem de medicação nunca foi tão fácil e rápida. Em alguns passos simples, mesmo o medicamento mais difícil é rapidamente e com segurança, esmagado em pó fino.





ROUNDS MULTIPROFISSIONAIS

Round é um processo estruturado para a melhoria da comunicação entre médicos e profissionais da equipe assistencial, com objetivo de repassar, planejar e discutir as metas do cuidado e o plano terapêutico do paciente, junto com a equipe multiprofissional.

Durante essa visita, enfermeiros, médico diarista, farmacêutico clínico, nutricionista, fisioterapeuta, psicólogo e integrante do SCIRAS trocam informações importantes acerca do estado atual e fazem o planejamento terapêutico do paciente, coordenando todo o cuidado e dividindo as responsabilidades.

Hoje na unidade temos os rounds na Unidade de Terapia Intensiva e nas Alas de Internação.



SAFETY HUDDLE DIÁRIO

Safety Huddle Diário tem por objetivo melhorar a comunicação e colaboração entre as equipes multidisciplinares, reduzir o tempo de internação, reduzir eventos adversos evitáveis e mortalidade, melhorando a satisfação do paciente.

Nesses encontros diários, o paciente é o foco, identificando possíveis travas na rotina assistencial.

Dispomos de um checklist que envolve a organização das equipes, o abastecimento de insumos, medicamentos, equipamentos, ocorrências e pendências que impactam no processo do cuidado ao paciente.



IMPLANTAÇÃO DO CÓDIGO AZUL E AMARELO TIME DE RESPOSTA RÁPIDA (TRR)

O reconhecimento precoce de sinais de piora clínica podem reduzir a mortalidade em pacientes hospitalizados.

Em 2022, algumas melhorias foram realizadas, com equipes estruturadas, como a criação do Time de Resposta Rápida (TRR).

Com o objetivo em garantir eficiência no atendimento de urgência e emergência foi realizada a implantação do fluxo de atendimento e acionamento do Time de Resposta Rápida (TRR).

As práticas para reanimação cardiopulmonar (RCP) com residentes de medicina ocorreram nos dias 06, 07, 13 e 14 de outubro.

O **TRR** É COMPOSTO
POR **5** MEMBROS:

- 01** MÉDICO
- 01** ENFERMEIRO
- 01** FISIOTERAPEUTA
- 02** TÉCNICOS DE ENFERMAGEM



DIA MUNDIAL DA HIGIENE DAS MÃOS

A Campanha do Dia Mundial de Higiene das Mãos 2022, promovida pela Organização Mundial da Saúde, teve o tema **Unidos pela Segurança, Higienize suas Mãos!**

A cultura de segurança e qualidade no cuidado à saúde valorizam a higiene das mãos e demais medidas para prevenção de infecções como medidas essenciais para que os profissionais da área da saúde e pacientes sintam-se seguros e protegidos.

Para priorizar a higiene das mãos nos serviços de saúde, as pessoas precisam acreditar no papel da higiene das mãos e práticas para prevenção de infecções como intervenções que salvam vidas!

Assim, profissionais que atuam na área da saúde e pacientes precisam se unir em prol da higiene das mãos.



UNIDOS PELA
SEGURANÇA
**HIGIENIZE
SUAS MÃOS**



DR. LEONARDO

EU LIDERO PELO EXEMPLO E INCENTIVO
OUTRAS PESSOAS A HIGIENIZAREM AS
MÃOS

ORGULHO EM FAZER PARTE DA CAMPANHA
DE HIGIENE DAS MÃOS DA OMS!

SAVE LIVES
CLEAN YOUR HANDS #HandHygiene



UNITE
FOR SAFETY
**CLEAN
YOUR
HANDS**

#HandHygiene

SEMANA MUNDIAL DA ENFERMAGEM

Nos dias 12 a 20 de Maio é comemorado a **Semana Mundial da Enfermagem**, e o HCRV tem a satisfação em festejar esses dias de pessoas tão importantes.

Foi realizado para os colaboradores da enfermagem do HCRV palestras com temas sugeridos por eles, além da entrega de lembrancinhas, doces e sorteio de brindes.

A enfermagem merece, e por isso só temos a agradecer a cada colaborador por fazer parte da equipe HCRV, nossa eterna gratidão aos que se vestem de amor.

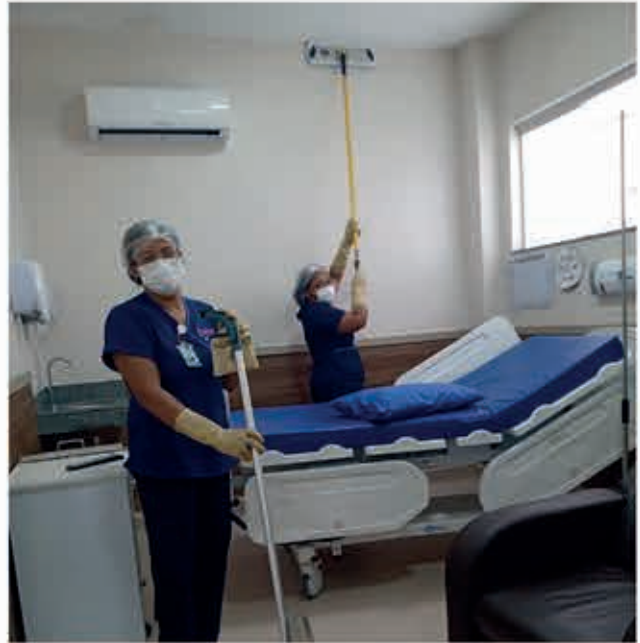
“Cuidar de um é amor, cuidar de vários é ENFERMAGEM”

**A PRÁTICA DA
ENFERMAGEM
VAI MUITO ALÉM
DOS ESTUDOS E
CONHECIMENTO**

**É PRECISO TER
MUITA EMPATIA
E SENSIBILIDADE**



HOTELARIA HOSPITALAR



A PRODUTIVIDADE ENTRE LIMPEZAS CONCORRENTES E TERMINAIS

Ano de 2021

9.679
Concorrentes
5.471
Terminais

Ano de 2022

8.193
Concorrentes
5.645
Terminais

Pensando em melhorias para nossa instituição, pacientes, acompanhantes e colaboradores, o setor de Hotelaria aderiu à algumas ações:

- **Limpeza com MOPs úmidos deixando de lado o modo arcaico de pano de chão e baldes.** Com o novo modelo de técnica ganha-se agilidade e economia de tempo e insumos, sem contar com a praticidade e a segurança no momento da higienização.
- Adesão de um simulador de contaminação para treinamento e monitoramento da limpeza de superfícies. Trata-se de uma solução aplicada na forma de spray, que contém um agente que pode ser visto sob a luz ultra violeta (UV) de alto

comprimento de onda, essa melhoria simula a presença de germes visíveis ao olho nu, mostrando ao profissional o quanto é importante limpar as superfícies de forma correta.

- **Aquisição de novos dispensers e refis modelo sistema fechado de álcool gel e sabonetes em espuma, ambos com ação hidratante e sem deixar resíduos após o uso.** O novo frasco em sistema fechado faz com que todo o conteúdo da embalagem seja aproveitado, sem desperdícios.



SEMANA DA HOTELARIA HOSPITALAR

No mês de julho de 2022 o setor de Hotelaria promoveu a SEMANA DA HOTELARIA, visando a valorização da Hotelaria Hospitalar.

O evento foi realizado com o propósito de enfatizar a importância da Hotelaria Hospitalar no HCRV, demonstrando que o setor está envolvido nos processos de cuidado ao paciente, oferecendo um ambiente limpo e seguro.

Houve capacitação da equipe, com dois dias de treinamento, abordando melhorias em relação às técnicas de higienização, demonstrando a importância do trabalho desempenhado por cada profissional.



SIPAT

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT) do HCRV foi um sucesso. O evento teve duração de três dias: 27, 28 e 29 de julho. Foram três dias de palestras e sorteio de brindes. A organização é da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) em conjunto com os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT).



DIA NACIONAL DO VOLUNTARIADO

O **Dia Nacional do Voluntariado** é celebrado em 28 de agosto. Para marcar essa data tão importante, realizou-se a confraternização com os voluntários no dia 20/08 no salão de festa do Durigon Eventos com 72 voluntários, com o apoio Supermercado Conquista, Durigon Eventos e Supermercado Campeão.

Na Semana do Voluntariado foi apresentado o lançamento dos projetos 'Fé e Espiritualidade' com o início do culto ecumênico às segundas e terças a partir do dia 12 de setembro.

Para os colaboradores. 'Projeto Momento Livre' que tem como intuito cuidar da saúde mental dos profissionais de saúde de uma forma respeitosa proporcionando um momento de descontração e integração dos participantes.

Foram apresentados todos os projetos sociais que são realizados no HCRV.

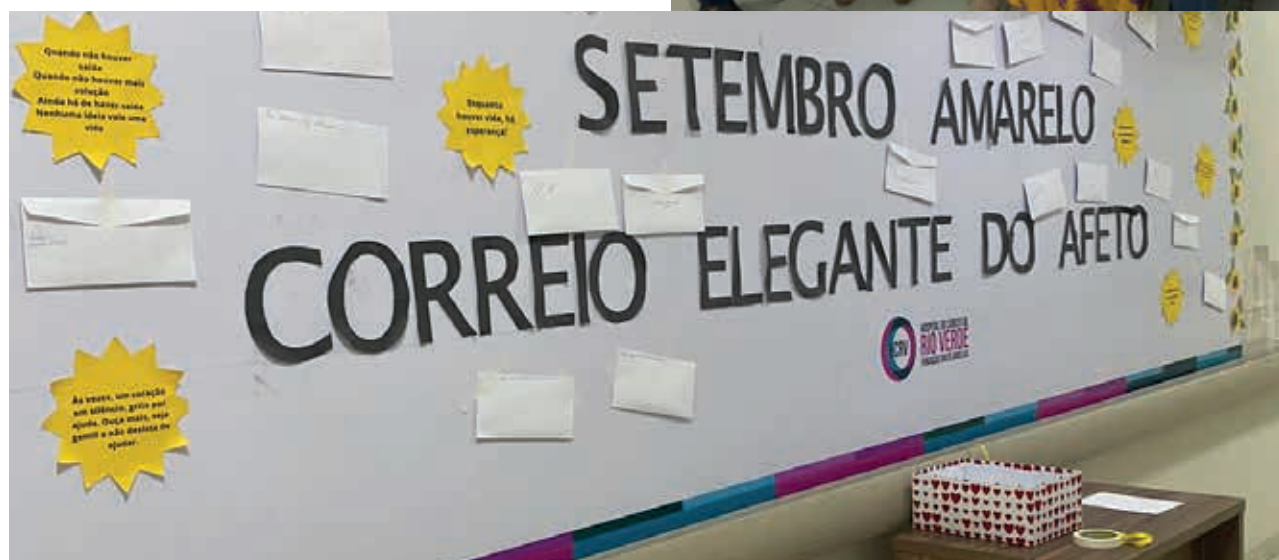
**Humanizar o ambiente de trabalho
não é criar mais regras,
é tornar mais humano.**



SETEMBRO AMARELO

O Setembro Amarelo - mês da Campanha de Prevenção ao Suicídio, contou com uma semana de palestras e painel interativo pra os colaboradores do HCRV. Falamos sobre saúde mental; autocuidado; autorresponsabilidades e prevenção ao suicídio. No painel interativo, os colaboradores foram incentivados a realizarem correio elegante de afeto uns para os outros.

VOCÊ NÃO ESTÁ SOZINHO. PROCURE AJUDA.



DIA MUNDIAL DA SEPSE

O Dia Mundial da Sepsis é comemorado em 13 de setembro.

O HCRV fez uma ação de dois dias com o Time de Sepsis e equipe assistencial.

Houve treinamento sobre o fluxo de atendimento a sepsis, cinepipoca com apresentação de vídeo sobre prevenção a sepsis - ILAS - Reabilita Sepsis, simulação de atendimento ao paciente com sinais de sepsis em ambiente hospitalar e paródia sobre o Protocolo de Sepsis.

TEMPO É VIDA!



SEMANA MUNDIAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE

As lideranças do HCRV participaram da **2ª Semana Internacional da Segurança do Paciente SAFETY4ME** que foi composta por 4 encontros, do dia 19 ao dia 22 de setembro.

Os temas foram: medicação sem dano no Brasil, sistemas e práticas com medicamentos, profissionais de saúde, o paciente e o público.

Foi feito um painel interativo com informativos e quiz com acesso a dois QR Code para sorteios entre todos os colaboradores participantes.

Nas palestras também tivemos sorteio de brindes doados pelos nossos fornecedores em prol da campanha.



OUTUBRO ROSA

O HCRV, em parceria com a UNIRV (medicina e enfermagem) e SENAC (curso técnico de enfermagem) executou as ações do projeto de prevenção e promoção de saúde com foco no câncer de mama.

O objetivo principal era complementar a formação acadêmica dos estudantes e atuar com ações voltadas para contemplar as demandas da comunidade por meio de campanhas e ações direcionadas. As ações foram realizadas “in loco” abrangendo os profissionais e também nas salas de espera para os visitantes.

O INTUITO FOI CONSCIENTIZAR SOBRE A PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA E A IMPORTÂNCIA DO DIAGNÓSTICO PRECOCE PARA AUMENTAR AS CHANCES DE CURA DA DOENÇA.



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD




O TI-INFORMA que foi realizado nos dias 19 e 21 de outubro, teve como finalidade a disseminação de informações relacionadas a importância do cuidado com a segurança da informação e o conhecimento básico do que se trata a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), lei de nº 13.709, aprovada em agosto de 2018.


Também falamos um pouco sobre nossos sistemas servicedesk (sistema de chamados), a fim de orientar a todos os colaboradores da instituição na importância de registrarem as suas demandas e que com elas possamos buscar soluções para problemas que possam ser recorrentes.




COMISSÕES E COMITÊS


Em prol da melhoria contínua da assistência ao paciente, o HCRV conta com comissões que atuam em diversas áreas, com o objetivo de subsidiar os processos, garantindo a agilidade e a eficácia dos procedimentos.


 *Comissão de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde*


 *Comissão de Farmácia e Terapêutica*

 *Comissão de Revisão de Óbitos*

 *Comissão de Revisão de Prontuário*

 *Comitê do Núcleo de Segurança do Paciente*

 *Comissão Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho*

 *Comissão de Equipe Multidisciplinar de Terapia Nutricional (EMTN)*

 *Comitê de Obras*

POLÍTICAS INSTITUCIONAIS

 *Compras*

 *Gestão Ambiental*

 *Gestão Financeira*

 *Gestão de Pessoas*


 *Gestão da Qualidade*

 *Gestão da Informações*

 *Segurança do Paciente*

 *Comunicação Institucional*

 *Consentimento Informado e Esclarecido*

 *Gestão de Fornecedores de Serviços e Produtos*



UNIRV

A parceria da **Universidade de Rio Verde** com o **Hospital do Câncer** nasceu no início do ano de 2019, primeiro pela nossa preocupação em contribuir com essa importante Unidade de prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças oncológicas que acolhe com maestria e excelência famílias de 18 municípios da Região Sudoeste do Estado de Goiás, e também pela oportunidade de ampliação do campo de estágio para que os nossos acadêmicos dos Cursos de Medicina, Fisioterapia, Odontologia, Psicologia e Enfermagem vivenciem a prática da profissão que irão exercer no futuro, formando assim, profissionais éticos e humanos.

Além dessa oportunidade de somar na qualidade e humanização dos atendimentos, a UniRV tem sido parceira na criação de ambulatórios de especialidades, e é muito gratificante saber que estamos contribuindo de maneira significativa com as ações do HCRV e que os nossos acadêmicos estão tendo a oportunidade de trilhar o caminho da sua profissão.

A atuação de cada um dos nossos estudantes no HCRV, engrandece os nossos corações e hipoteca os nossos valores, de instituição de ensino superior de qualidade.

Professor Alberto Barella Netto
Reitor da UniRV



SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Há menos de um ano, o HCRV adotou fluxos e processos com o propósito de construir um modelo que contemple a satisfação do CLIENTE. A mudança nos processos possibilitou a utilização de modelos de pesquisas exploratórias com o propósito de ampliar o entendimento sobre a percepção do cliente.

O levantamento de dados descritivos e específicos é realizado por meio de questionário estruturado. Os resultados das pesquisas são consolidados e segmentados conforme o nível de fidelização dos clientes e pacientes, além de ser mensurado conforme a metodologia Net Promoter Score (NPS).

89%

**NPS MÉDIO
EM 2022**



NPS

=

**%
PROMOTORES**

-

**%
DETRATORES**

GESTÃO DE PESSOAS

A área de Gestão de Pessoas, tem como objetivo atrair candidatos com perfil que atendam as competências organizacionais estabelecidas e que estejam aptos a ocuparem os devidos cargos.

Temos procedimentos definidos por etapas e critérios dos processos de recrutamento e seleção. Fazemos o acompanhamento profissional por avaliação de desempenho, conforme as atribuições dos cargos.

Nossas políticas e regulamentos internos têm a finalidade para manter a ordem, integridade e o bem estar dos colaboradores. A instituição promove o desenvolvimento de habilidades técnicas e potencialidades pessoais afim de atingir melhores resultados, através de integrações, LNT (Levantamento de Necessidades de Treinamento), planejamento e cronograma de treinamentos, avaliação de eficácia, controle de indicadores de treinamentos, campanhas e eventos educativos.



REPRESENTATIVIDADE
DOS **COLABORADORES**
POR NATURALIDADE

PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

TURNOVER

2021	4,83%
2022	3,94%

ABSENTEÍSMO

2021	0,79%
2022	0,42%

POR GÊNERO



2021	83%	17%
2022	84%	18%

POR FAIXA ETÁRIA

2022

< OU IGUAL 25	28,6%
26 A 35	28,1%
36 A 45	31,1%
> OU IGUAL 46	12,2%

POR ESCOLARIDADE 2022

FUNDAMENTAL INCOMPLETO	4,6%	SUPERIOR INCOMPLETO	8,0%
FUNDAMENTAL COMPLETO	3,4%	SUPERIOR COMPLETO	8,8%
MÉDIO INCOMPLETO	5,9%	ESPECIALIZAÇÃO	3,8%
MÉDIO COMPLETO	37,8%	MESTRADO	0,8%
TÉCNICO COMPLETO	26,1%	DOUTORADO	0,8%

POR NATURALIDADE 2022

GOIÁS	49,6%	RIO GRANDE DO NORTE	2,9%	DISTRITO FEDERAL	1,3%
BAHIA	11,3%	MINAS GERAIS	2,1%	PIAUÍ	1,3%
MARANHÃO	10,9%	MATO GROSSO	2,1%	MATO GROSSO DO SUL	0,8%
ALAGOAS	3,8%	PERNAMBUCO	2,1%	PARANÁ	0,8%
SÃO PAULO	3,3%	CEARÁ	1,8%	RONDÔNIA	0,4%
TOCANTIS	3,3%	PARÁ	1,8%	SANTA CATARINA	0,4%

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

A Pesquisa de Clima Organizacional foi realizada no período de 01 a 07 de novembro/2022. Foram avaliados 10 indicadores. A meta de satisfação era atingir 75%.

Tivemos participação de 187 colaboradores. O resultado obtido foi de 80%.



Nota-se que os colaboradores buscam por melhores remunerações e benefícios. Estamos realizando ações que visam melhorar a qualidade de vida, condições e ambiente de trabalho. Entre elas o HCRV está investindo em:

- Programa de Desenvolvimento da Liderança;
- Capacitação técnica para toda equipe conforme cronograma de treinamento – LNT;
- Adequação salarial conforme pesquisa de mercado e categoria da área de atuação;
- Processos seletivos com candidatos internos, ocasionando as promoções.

FILANTROPIA

O significado de filantropia para o Hospital do Câncer de Rio Verde está associado ao reconhecimento do direito, independentemente de nível econômico e social, a uma saúde de qualidade, conforme determina a Constituição de 1988.

Como detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social na Área de Saúde (Cebas-Saúde), concedido pelo Ministério da Saúde a pessoas jurídicas de direito privado, sem fins lucrativos, o HCRV é isento do recolhimento de determinadas contribuições sociais com a contrapartida de dedicar parte de sua capacidade de atendimento para clientes encaminhados pelo gestor público do Sistema Único de Saúde (SUS) por meio de contrato específico.

Além disso, por não ter fins lucrativos, o HCRV investe toda a receita proveniente de clientes particulares, titulares de convênios e doações recebidas em melhorias nos serviços de saúde oferecidos, com qualidade e responsabilidade.

Nosso foco é receber e atender nossos clientes, priorizando um tratamento humanizado e valorizando a vida, com foco na saúde e na prevenção, de modo a garantir a segurança integral do indivíduo e das informações.



DOAÇÕES



COPACANA
CASA DO AÇÚCAR



Iguaçu Máquinas **JOHN DEERE**



Safran



SICOOB EMPRESARIAL
Cooperativa de Crédito

HAVAN

Rio Verde

SOLIDARIEDADE TROCO SOLIDÁRIO

Pela 3ª vez o HCRV foi selecionado a receber o Troco Solidário da loja Havan de Rio Verde.

A partir do dia 01/07/2022 todo valor arrecadado foi destinado ao HCRV. A arrecadação em 2022 foi de R\$69.000,00 reais.



BAILE DE 50 ANOS

O Baile de 50 anos do Rotary Club de Rio Verde, comemorado no dia 04/06 foi um evento filantrópico onde todo o valor arrecadado foi destinado ao nosso hospital.

Rotary Club de Rio Verde, muito obrigado por continuar acreditando em nossa luta e fazer parte dos parceiros que nos ajudam a mudar a realidade de milhares de pessoas.

Presentes no recebimento do cheque no valor de 30mil.



Célia Mendes

Diretora Presidente do Hospital do Câncer

Dr. Eduardo Pimenta Martins

Instrutor de Clube

Carlos Roberto Rezende de Carvalho

Presidente do Rotary Club Rio Verde

Hugo Ataídes Silva

Comissão de Serviços à Juventude

CASAMENTO SOLIDÁRIO

“O Matrimônio sempre é uma celebração muito especial e emocionante para todos os envolvidos (familiares e amigos). Diante das bênçãos de Deus sempre trazemos os nossos melhores sentimentos. E um destes sentimentos é a solidariedade ao próximo. Com isto , decidimos fazer o casamento solidário. Colocamos como opção de presente doações para o Hospital de Câncer de Rio Verde, e todos abraçaram a causa.

O HCRV é uma instituição de extrema importância não só para nossa Rio Verde mas para toda a região. Presta serviço de qualidade e humanizado para aquelas pessoas mais necessitadas em um dos momentos mais difíceis que um ser humano pode enfrentar.

Sempre com muito amor e carinho afaga o coração e a alma de todos que a ele recorrem!

Muito obrigada: HCRV.

Com carinho, João Vítor Nogueira e Camila Ferreira Belini.



DOAÇÃO DO POSTO DECIO

O Grupo Decio se orgulha de ser parceiro do Hospital do Câncer de Rio Verde e reconhece sua valorosa importância regional na promoção da saúde, por meio de programas de prevenção ao câncer e no amparo e tratamento aos pacientes oncológicos.

Como muita honra, o Grupo Decio recebeu em fevereiro de 2022 uma emocionante homenagem desta instituição, na inauguração do Centro Cirúrgico com o nome do patriarca da família: Sr. Decio Chaves Macedo. Na ocasião, estiveram presentes diretores, gerentes e colaboradores do Grupo Decio e do HCRV.

O Grupo Decio contribui para a instituição por meio de doações que até janeiro de 2023 somam **R\$ 589.894,59** e este recurso é destinado a obras de caridade no hospital. Essa iniciativa reforça o compromisso da empresa com a responsabilidade social e a preocupação em fazer a diferença na vida das pessoas, além de ter a participação da população da cidade que abraça e apoia a campanha "**Seu Amor Abastece Vidas**". O Grupo

Decio tem o prazer em fazer parte da história do Hospital do Câncer de Rio Verde e de suas conquistas. Essa parceria é um exemplo de como empresas e instituições podem trabalhar juntas para beneficiar a comunidade e ajudar a salvar vidas. Estamos comprometidos em continuar apoiando o hospital e ajudando a construir um futuro melhor.



GRUPO DECIO

**ABASTECER NOS
POSTOS DECIO URBANOS
DE RIO VERDE SALVA VIDAS**



TRATOR SOLIDÁRIO

Em 2022 nos foi doado ao HCRV pela Planalto Case IH um trator puma 230. Com isso iniciamos uma ação social para arrecadar fundos para a construção da ala de quimioterapia. Durante a cerimônia de entrega do trator, o ganhador sr. Alexandre Baumgart doou o prêmio para que o hospital pudesse novamente reverter em fundos e ajudar a custear a construção da ala de quimioterapia.

O sorteio do trator puma 230 foi prorrogado para 17 de dezembro de 2023.

Então, você que ainda não adquiriu um número, **APROVEITE** essa oportunidade pra garantir o seu. Queremos tornar o HCRV referência em diagnóstico e tratamento oncológico na região sudoeste de Goiás.

Adquira o bilhete por apenas R\$ 1.000,00 e concorra ao TRATOR PUMA 230. Serão 3.000 números.



O trator foi uma doação de Alexandre Baumgart, CEO da Agropecuária Baumgart é membro do conselho de Família do Grupo Baumgart

ADQUIRINDO O BILHETE VOCÊ AJUDA O HCRV NA CONTINUIDADE DO TRABALHO DE SALVAR VIDAS!

TRATOR Solidário
AMOR EM DOBRO

Nome

Fone CPF

Cidade

ESTE CUPOM, DEVIDAMENTE PREENCHIDO DEVE SER DEPOSITADO NA URNA DA CAMPANHA NO HCRV ATÉ O DIA 16 DE DEZEMBRO DE 2022.

Nº 0001

HCRV HOSPITAL CRISTÁ ANGÉLICA RIO VERDE

Nº 0001

TRATOR Solidário
AMOR EM DOBRO

HCRV

Prêmio instantâneo disponível

ACAPCA

APENAS R\$ 1.000,00

3.000 Números

PRÊMIO 01 Trator CASE IH Puma 230

AÇÃO EM BENEFÍCIO DO HCRV HOSPITAL CRISTÁ ANGÉLICA RIO VERDE FUNDADAÇÃO CRISTÁ ANGÉLICA ALA DA QUIMIOTERAPIA

Sorteio 17 DE DEZEMBRO DE 2022

O TRATOR FOI UMA DOAÇÃO DE ALEXANDRE BAUMGART

FUNDAÇÃO CRISTÁ ANGÉLICA 25.040.544/0001-08

PIX 64.99227-4392

Banco 756 | AG 3054 | C/C 20.013-1

APÓS O PAGAMENTO POR PIX, ENVIAR O COMPROVANTE PARA O WHATSAPP DO HCRV






HCRV 64.3051-7855

ESTE SA BILHETE DE CONCORRÊNCIA NO SORTEIO DE UM TRATOR CASE IH PUMA 230. VALORES ARRECADADOS SERÃO CONVERTIDOS NA OBRA DE CONSTRUÇÃO DA ALA DA QUIMIOTERAPIA DO HCRV.

Dóia Mendes 64.99963-4313

EMENDAS PARLAMENTARES

REFERÊNCIA 2022

ORIGEM		R\$	DESTINO
JORGE KAJURU SENADOR		1.250.000,00	CAD
		1.000.000,00	CUSTEIO
JOÃO CAMPOS DEP. FEDERAL		200.000,00	ULTRASSOM MÓVEL
		200.000,00	CUSTEIO
ADRIANA ACCORSI DEP. ESTADUAL		200.000,00	CUSTEIO
CHICO KGL DEP. ESTADUAL		400.000,00	CUSTEIO
PREFEITURA DE RIO VERDE CONS. MUN. DE SAÚDE		14.467.924,80	CUSTEIO

ORIGEM	R\$
DOAÇÕES DA COMUNIDADE 2022	1.153.425,47
RECURSOS GOVERNAMENTAIS	17.717.924,80
TOTAL ARRECADADO	19.811.533,38

**CUSTO ANUAL
DO HCRV** **23.801.018,91**

FORMAS DE DOAR

Você conhece aquelas doações mensais que fazem toda a diferença para o Hospital do Câncer de Rio Verde?

Aquelas que você pode contribuir ao encontrar um cofrinho solidário no comércio da cidade?

Ou até mesmo aquelas ligações que recebe pedindo ajuda?

Pois é, são essas doações que garantem o custeio e a manutenção do nosso hospital, que está crescendo e se expandindo para poder ajudar ainda mais e mais pacientes!

Essas doações são fundamentais e são captadas de diversas formas para facilitar a contribuição de todos.

Você pode optar por doações mensais via boleto, cartão de crédito ou débito, PIX ou transferência, além da opção de coleta por mensageiro. É simples e prático ajudar a salvar vidas!

"Lembramos que qualquer pessoa, seja ela física ou jurídica, pode contribuir, e não há um valor mínimo estipulado. Ou seja, você pode doar a quantia que desejar e se sentir confortável. Cada real faz a diferença! Agora é a sua vez de se juntar a nós nessa causa nobre. Doe agora e faça parte dessa transformação! Sua contribuição é essencial para que possamos continuar salvando vidas e oferecendo esperança." - Luiz Fernando, Coordenador de Captação de Recursos.

Juntos somos mais fortes!

DOE!

Pix ou Boleto



Central de Doações

☎ **64.3051-7855**

📞 **64.99919-7397**

CHAVE PIX

25.040.544/0001-08

COFRINHO



Sabe aquela moedinha que muitas vezes você joga dentro do carro ou em algum canto da casa? Pois bem, essa mesma moeda pode ajudar os pacientes em tratamento no hospital. Os cofrinhos estão distribuídos pelo comércio na cidade.



CONTA LUZ

Os consumidores de qualquer cidade atendida pela Equatorial Energia, em Goiás ou outro estado, podem ajudar o HCRV com doações por meio do projeto Energia do Bem. Basta entrar em contato com a fundação e manifestar-se. O convênio firmado entre o Hospital e a Equatorial Energia permite que qualquer pessoa física faça doações do valor que quiser.



DOAÇÃO MENSAL

Boleto Bancário, Cartão de Crédito e Mensageiro.

DEPÓSITO BANCÁRIO



Banco do Brasil 001
Ag. 0221-6
Conta Corrente 1991-7



Sicoob Credi-Rural 756
Ag. 3054
Conta Corrente 4444-0



Sicoob Empresarial 756
Ag. 3343
Conta Corrente 1615-2



Sicoob Unidades 756
Ag. 5014
Conta Corrente 1917-8



Sicredi Cerrado - GO 748
Ag. 3950
Conta Corrente 33343-3

Fundação Cristã Angélica - HCRV
CNPJ: 25.040.544/0001-08

PLANILHA DE CUSTOS

COMPARATIVO 2021 2022



DESPESA

	R\$	R\$
COM PESSOAL	8.225.080,79	9.092.689,64
COM VEÍCULOS	11.948,83	48.910,38
FINANCEIRA	29.462,03	92.971,16
GERAL	8.585.584,30	12.859.593,41
OPERACIONAL	3.370.464,32	3.418.527,79
TRIBUTÁRIA	122.371,64	337.450,14
COM INVESTIMENTO	360.128,09	557.575,54

RECEITA

	R\$	R\$
COM CAFETERIA	95.867,49	93.112,63
NÃO OPERACIONAL	8.269.437,42	866.456,47
OPERACIONAL	18.418.856,80	7.909.832,75
INVESTIMENTO/APLICAÇÃO	111.524,73	19.937.721,48
OUTRAS	46.779,00	442.908,11

	R\$	R\$
TOTAL DESPESA PERÍODO	20.705.040,00	26.407.718,06
TOTAL RECEITA PERÍODO	26.942.465,44	29.250.031,44
TOTAL(RECEITA-DESPESA) PER	6.237.425,44	2.784.186,44

VOLUME CONSUMIDO

Mensalmente no HCRV

O HCRV se orgulha da forma com que conduz a nutrição dos pacientes. Diariamente são distribuídas centenas de refeições, devidamente preparadas com acompanhamento de profissionais, portanto,

refeições adequadas às necessidades de pessoas que se encontram hospitalizadas. Parte do volume de alimentos distribuídos pelo HCRV, cerca de 40%, provém de doações da comunidade, autoridades e empresários.



Assim são distribuídas as quase...

5

TONELADAS
de
Alimentos

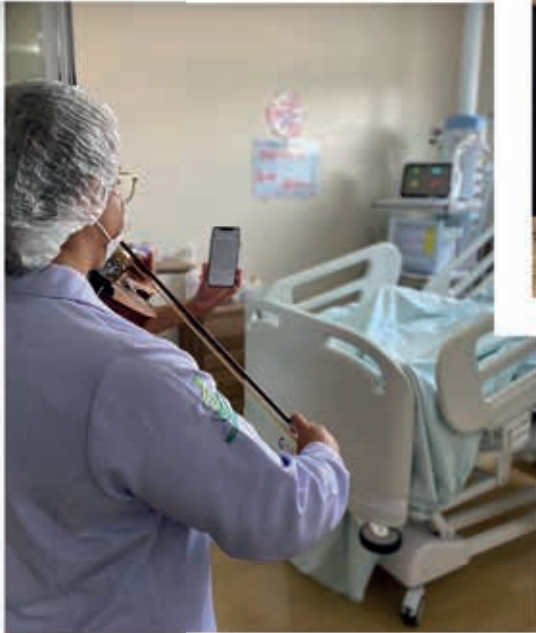
consumidos na Instituição.



PROJETOS SOCIAIS E VOLUNTARIADO

O HCRV, além do cuidado com seus colaboradores, pacientes e atenção aos seus acompanhantes, trabalha ações especiais em benefício de todos. Conheça as principais.

AMOR ATRAVÉS DA MÚSICA



MUSICOTERAPIA

ANJOS DO BEM



ENTREGAS
EM 2022
28



**ANJOS DA
ESPERANÇA**

DOAÇÕES
EM 2022 **33**
VENDAS
EM 2022 **102**

PERUCAS
FIO-A-FIO



DOAÇÕES
EM 2022

32

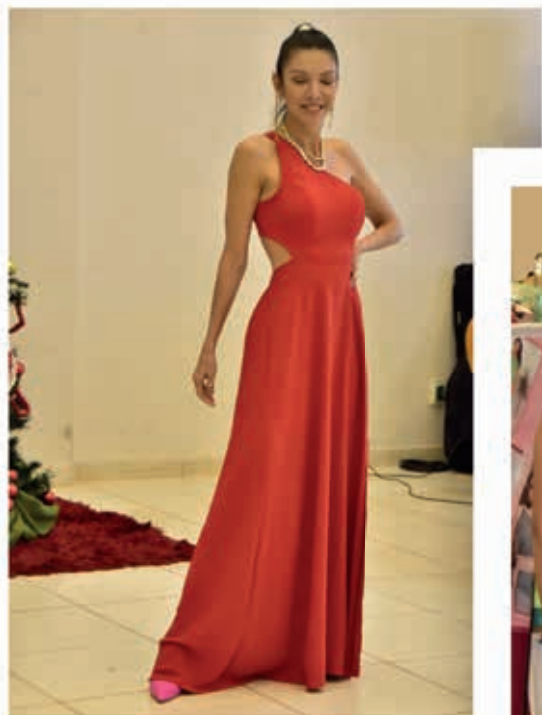


PRÁTICAS EDUCATIVAS



BAZAR MÃOS DE LUZ





ARRECADADO

R\$ 7.733,33

SALA DE ESPERA HUMANIZADA



TRATANDO A ALEGRIA



ANIVERSÁRIO SOLIDÁRIO MARA AMARAL



Mara Amaral, empresária de sucesso em nossa cidade resolveu comemorar seu aniversário de forma diferente. Promoveu o espírito de solidariedade entre seus convidados, sugerindo como presente gêneros alimentícios com reversão ao Hospital do Câncer de Rio Verde.

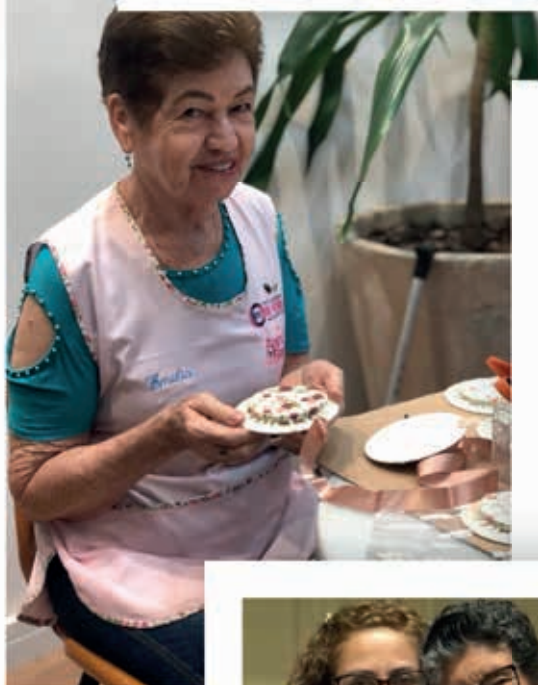
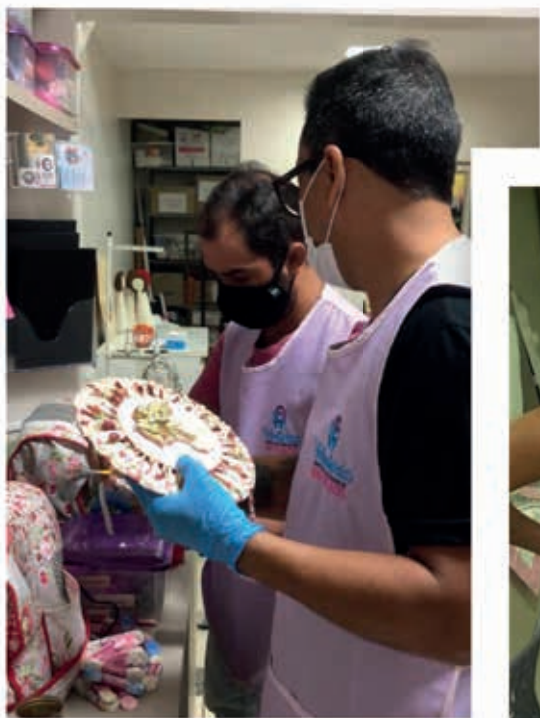
Foram mais de duas toneladas de alimentos não perecíveis arrecadados em sua data comemorativa.

A solidariedade alimentando pacientes e colaboradores. Deixamos aqui nossa gratidão.



ARRECAÇÃO
MAIS DE
2TON

ARTESANATO E COSTURA CRIATIVA



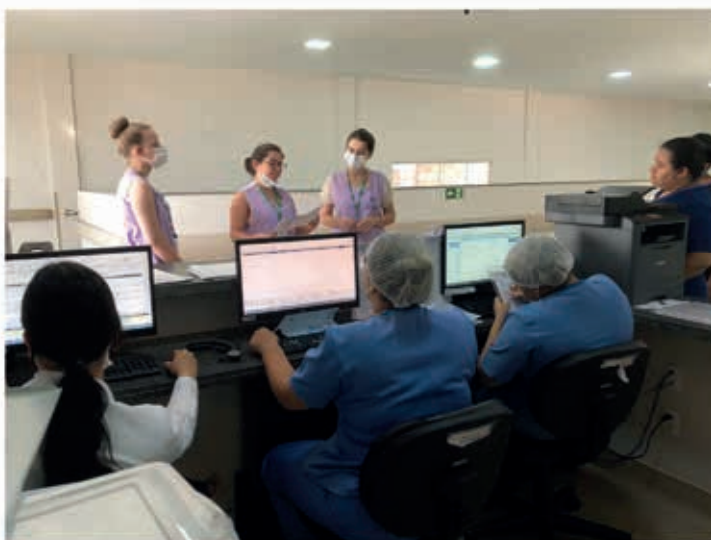
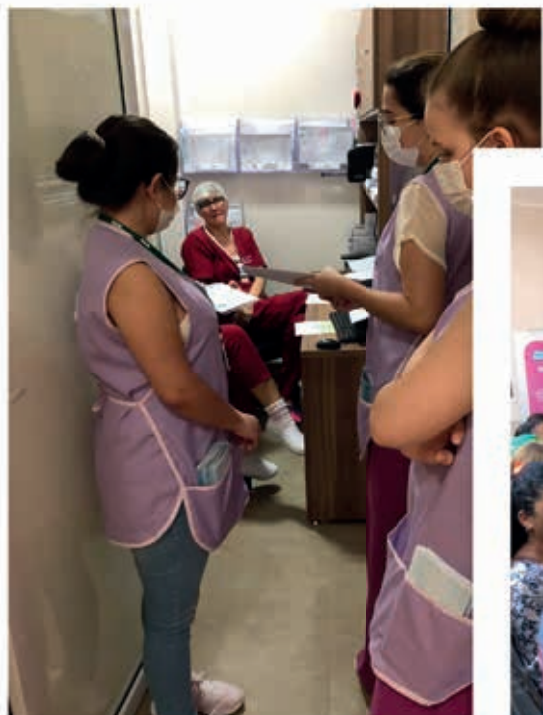
PRODUÇÃO
EM 2022

468

MOMENTO LIVRE



ONCOLOGIA EM FOCO



FÉ E ESPIRITUALIDADE



LENÇO DO AMOR

CS
Carmen Steffens



DOAÇÕES
EM 2022

26

LOJINHA
DO HCRV



ARRECADÇÃO
R\$ 67.480,88



MÃOS
QUE ACOLHEM

DOAÇÕES
EM 2022

733



Dona **Adelaide** Alonso
Voluntária



ALMOFADAS DO AMOR



DOAÇÕES
EM 2022

32



DIA DE DOAR

O Dia de Doar aconteceu no dia 29/11/2022, onde colaboradores e voluntários do HCRV panfletaram e solicitaram aos clientes dos supermercados que fizessem doações de alimentos, a fim de aumentar o estoque necessário para alimentar todos que estão na instituição. É um movimento que acontece em todo país e têm como objetivo mostrar o espírito solidário da sociedade.

O HCRV conseguiu arrecadar 1.081 kg de alimentos. Entre os alimentos doados foram: Arroz, açúcar, café, chá, sal, achocolatado, biscoito de água e sal, molho de tomate, farinha de mandioca e água de côco.



**GRATIDÃO
A TODOS OS
DOADORES!**

CONQUISTA
Supermercados
Desde 1982

BAZAR PENÉLOPE COR-DE-ROSA



ARRECAÇÃO
R\$ 3.780,00

SOMOS ONA



92 MEMÓRIAS HCRV

Desenvolver a solidariedade na escola é incentivar o engajamento dos alunos em causas sociais. Se o objetivo é despertar o espírito solidário, não há nada mais oportuno do que mobilizar a comunidade escolar para contribuir com quem realmente precisa.

QUE VENHAM NOVOS PROJETOS

...

PROJETO
CRIANÇA
SOLIDÁRIA





Srs. Responsáveis,

É com muito prazer que o Colégio Apíce está participando do "Projeto Escola Solidária" como parceira do Hospital de Clínicas de Rio Verde.

A importância de uma ação de responsabilidade social é o prazer em poder contribuir para melhorar a vida das pessoas que precisam de um ato generoso.

O espaço escolar é um ambiente fértil para estimular a formação de pessoas solidárias e transformadoras da sociedade. Portanto, teremos uma equipe de alunos e funcionários incentivando a doação dessa consciência promovendo, assim, campanhas de doação de alimentos não perecíveis (arroz, feijão, milho - lata 2 kg, farinha de mandioca, extrato de tomate - 2 kg, macarrão e sal) durante o ano.

Nossa primeira data de coleta será 29 de março (sexta - feira) às 06h30min e às 12h30min.

Contamos com o seu ♥!

Equipe Diretiva

Projeto UTI 2019 - HCRV

SUA AÇÃO 

Faz a diferença!

A COOPEN fará parte dessa história de solidariedade e amor à vida! Seja um doador!

Dentre as formas de colaborar com o Hospital de Clínicas de Rio Verde, você pode doar através de:

- * Doação Mensal
- * Cartão de Crédito
- * Boleto Bancário
- * Racionamento Domiciliar
- * Cofinhos

COOPEN  **HOSPITAL DE CLÍNICAS DE RIO VERDE** 



PROJETOS PSICOLOGIA CLÍNICA

DOCE ANIVERSÁRIO

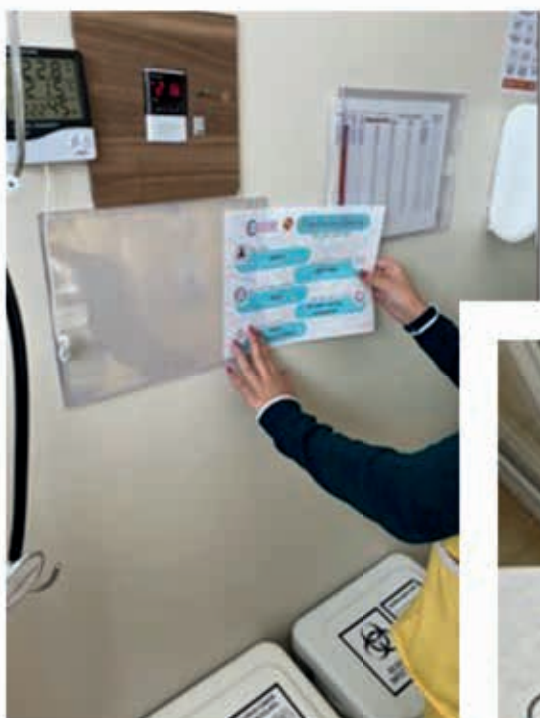


VISITA
INFANTIL

**“A COMUNICAÇÃO
FORTALECE VÍNCULOS E
RESPEITA ESCOLHAS”**

Ana Cláudia Quintana Arantes

PRONTUÁRIO AFETIVO



PRACHA DE COMUNICAÇÃO ALTERNATIVA



HCRV APOIANDO PESQUISAS

CULTURA DE SEGURANÇA DO PACIENTE NA PREVENÇÃO DE ÚLCERA DE PRESSÃO EM PACIENTES EM UNIDADES DE TERAPIA INTENSIVA ADULTO

RESUMO

A ergonomia organizacional está diretamente ligada a fatores que colaboram para uma melhor cultura de segurança do paciente afim de se prevenir a úlcera de pressão (UP). Sabe-se que o imobilismo gera uma série de déficits e que agravam o quadro de saúde do paciente hospitalizado. Na unidade de terapia intensiva (UTI) o paciente pode permanecer totalmente restrito ao leito. Este estudo teve como objetivo evidenciar a cultura de segurança do paciente na prevenção de úlcera de pressão em pacientes que estão sob cuidados na UTI. Foi realizado um estudo transversal, observacional e descritivo. Foram avaliados profissionais de fisioterapia e enfermagem, de ambos os sexos, maiores de 18 anos de idade e atuantes em UTIs do sudoeste goiano. Participaram desta pesquisa 24 profissionais distribuídos em 4 hospitais da região através de um questionário adaptado do *Hospital Survey on Patient Safety Culture*. Verificaram-se variações na cultura de segurança do paciente nos diferentes hospitais. O hospital filantrópico apresentou 74% dos itens do questionário que descrevem uma forte cultura de segurança na prevenção das UP, seguido de 63% no hospital misto (filantrópico e particular), 61% no hospital particular e 49% no hospital público. Conclui-se que o perfil sociodemográfico dos profissionais de saúde atuantes nas UTIs mais predominante foi: feminino, jovem, solteiro, pós-graduado e de fisioterapeutas. A cultura de segurança do paciente na prevenção das UP nas UTIs adulto do sudoeste goiano relatada variou entre os hospitais pesquisados. O hospital filantrópico apresentou relato da mais forte cultura de segurança na prevenção das UP, seguido pelo hospital particular e hospital misto (filantrópico e particular) e por último o hospital público.

Palavras chaves: Ergonomia organizacional. Cultura de segurança do paciente. Úlcera de pressão.



O HCRV foi um dos hospitais participantes deste trabalho de conclusão de curso para obtenção do título de fisioterapeuta.

Diante dos resultados, o HCRV foi o hospital que apresentou relato de uma cultura de segurança mais forte na prevenção das úlceras de pressão. Isso nos mostra que estamos no caminho certo em prol da mudança de cultura envolvendo um cuidado mais seguro.



Artigo orientado pelo Coordenador da Fisioterapia, Fernando Guimarães Cruvinel. Maxwellian Santana Oliveira foi estagiário no HCRV e hoje é fisioterapeuta da UTI adulto e enfermarias.

97

LABORATÓRIO RIO VERDE NO HCRV

53.077
Exames em 2022

4.832
Média Mensal de Exames

7.142
Atendimentos em 2022



Manutenção do Certificado Acreditado Pleno - ONA Nível 2 em 2022

- Agilidade no prazo de entrega de laudos e qualidade dos mesmos, através de equipamentos modernos e sensíveis;
- Otimização do tempo através de equipamentos maiores onde realizam uma demanda maior de exames;
- Comprometimento, na entrega dos laudos, através de equipamentos para planos de contingência em casos de necessidade.
- Além de uma grande evolução em relação a eficiência com a implementação da microbiologia interna, oferecendo ao Hospital do Câncer de Rio Verde um atendimento cada vez mais ágil.

AQUISIÇÃO DE NOVOS EQUIPAMENTOS

- Analisador de Eletrólitos AVL
- Analisador Bioquímico BM-300 MINDRAY
- Analisador de Eletrólitos VIDA
- Slideink Plus
- Bactec FX40
- Vitek 2 Compact
- Capela de Fluxo Laminar Labor
- Gasômetro Cobas B 212



LABORATÓRIO RIO VERDE

ALMOÇO COMEMORATIVO





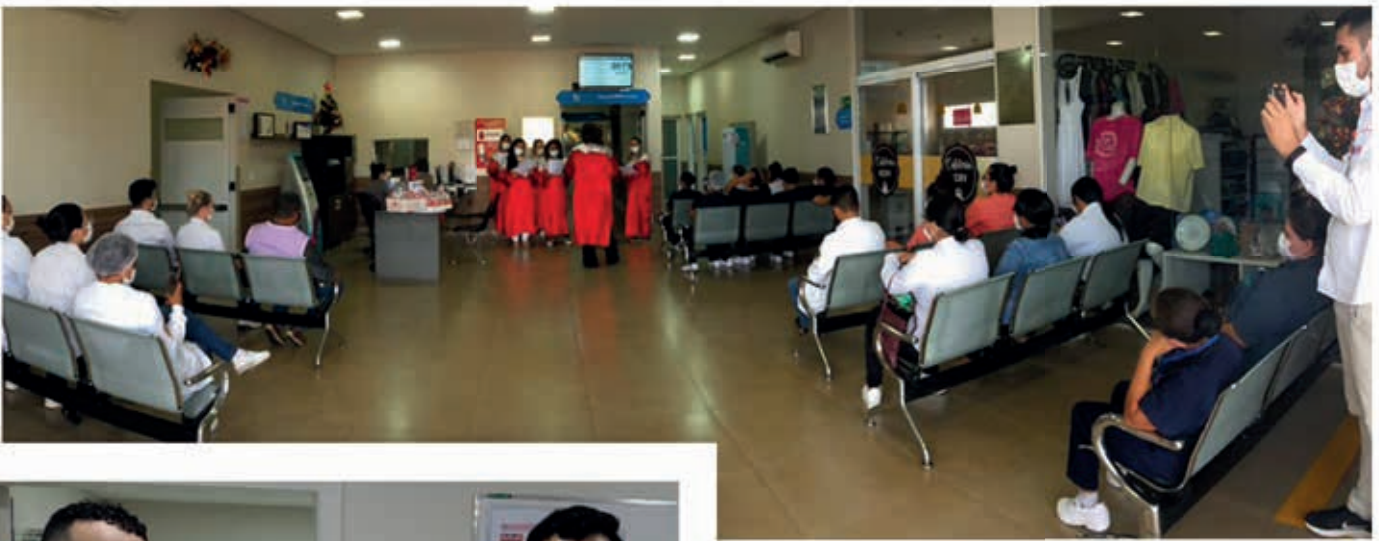
**A união da equipe
é o que faz o trabalho
alcançar o sucesso!
ACREDITE!**



NATAL



Então foi Natal no HCRV... Que em 2023 tenhamos mais histórias a contar, profissionais a engajar e pacientes a cuidar!



HOSPITAL DO CÂNCER DE RIO VERDE - HCRV

Estamos entre os melhores do país.
Além de referência nacional, os padrões ONA
são reconhecidos no exterior.



Consulta realizada no mês de Fevereiro de 2023, no site ona.org.br



Expressamos Sinceros agradecimentos

- Aos nossos COLABORADORES que são a força do nosso trabalho em prol de um cuidado humanizado e seguro para o paciente;
- Aos nossos FORNECEDORES que se comprometem com a melhoria dos processos, fortalecendo nossa parceria;
- Aos ENTES PÚBLICOS, que vem nós apoiando com recursos para manutenção e aquisição de equipamentos, este apoio é primordial para a subsistência do HCRV. É essencial o apoio contínuo de cada esfera governamental. CONTAMOS COM VOCÊS;
- Aos nossos DOADORES (pessoa física e jurídica) que se envolveram com o Hospital do Câncer de Rio Verde em 2022 através de doações que nos sustentaram e sustentam nossos pilares. É FUNDAMENTAL CONTARMOS COM A DOAÇÃO DE CADA UM DE VOCÊS;

Esse RELATÓRIO DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE HCRV 2022 é uma devolutiva para mostrar nosso compromisso com cada um que trabalha, acredita, doa, apoia e divulga nossas ações.

Gratidão



HOSPITAL DO CÂNCER DE
RIO VERDE
FUNDAÇÃO CRISTÃ ANGÉLICA

 **64.3612-2400**
 **64.99227-4392**
 hcrv@hcrv.org.br
  [hospitaldocancerderioverde](https://www.facebook.com/hospitaldocancerderioverde)
 **www.hcrv.org.br**
 Rua Tiradentes, 822, Setor Stº. Agostinho



HOSPITAL DO CÂNCER DE
RIO VERDE
FUNDAÇÃO CRISTÃ ANGÉLICA

2022

RELATÓRIO DE GESTÃO E **SUSTENTABILIDADE**

PRIMEIRO HOSPITAL
ONA NÍVEL 2
ACREDITADO PLENO
DE RIO VERDE - GO

